



# BAANMEESTERS

### Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1 Uitzenden, detachering en werving en selectie;

Hoofdstuk 2 ZZP'ers (Inzet van ZZP'er op basis van tussenkomst);

#### Artikel 1: Toepasselijkheid

- a. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, Opdrachten en overeenkomsten van Meesters Groep B.V. KvK-nummer 71847170. Onder Meesters Groep B.V. vallen de volgende gelieerde ondernemingen: BaanMeesters B.V. KvK-nummer 71850147, BaanMeesters HR B.V. KvK-nummer 83144560 en haar handelsnamen. Allen nader te noemen BaanMeesters.
- b. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig indien en voor zover die afwijking schriftelijk heeft bevestigd.
- c. De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van derden wordt uitdrukkelijk uitgesloten, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.
- d. Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden dan wel Opdracht(bevestigingen) nietig zijn of vernietigd worden, zullen de Opdracht(bevestigingen) en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven.
- e. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechs niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.
- f. Indien eenmaal op deze Algemene Voorwaarden een Opdracht (bevestiging) is aanvaard, wordt bij het aangaan van een nieuwe Opdracht(bevestiging) de voorwaarden stilzwijgend verlengd.
- g. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding van BaanMeesters, en op iedere Opdracht(bevestiging) tussen BaanMeesters en Opdrachtgever waarop BaanMeesters deze Algemene Voorwaarden van toepassing heeft verklaard, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van welke aard dan ook tussen BaanMeesters en Opdrachtgever, voor zover van deze Algemene Voorwaarden niet door partijen nadrukkelijk schriftelijk is afgeweken.

#### Artikel 2: Definities

In deze Algemene Voorwaarden gelden de volgende definities:

- a. BaanMeesters : Meesters Groep B.V. KvK-nummer 71847170. Onder Meesters Groep B.V. vallen de volgende gelieerde ondernemingen: BaanMeesters B.V. KvK-nummer 71850147, BaanMeesters HR B.V. KvK-nummer 83144560 en haar handelsnamen;
- b. Uitzendovereenkomst: de uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 Burgerlijk Wetboek (BW) niet zijnde de payrollovereenkomst ex artikel 7:692 BW is aangegaan met BaanMeesters en de Uitzendkracht , waarbij de Uitzendkracht door BaanMeesters in het kader van de uitoefening van het beroep of bedrijf tijdelijk ter beschikking wordt gesteld aan meerdere Opdrachtgever(s) om krachtens door die Opdrachtgever(s) aan BaanMeesters verstrekte Opdracht (uitzend)arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van die Opdrachtgever(s) en BaanMeesters zonder toestemming van de Opdrachtgever de Uitzendkracht aan andere Opdrachtgevers ter beschikking mag stellen. Onder Uitzendovereenkomst wordt tevens verstaan de Detacheringsovereenkomst.
- c. Uitzendkracht of aspirant-uitzendkracht: Degene die bemiddelt wordt door BaanMeesters en wel al dan niet een dienstverband aangaat met BaanMeesters. Hieronder valt ook de Gedetacheerde.
- d. Opdrachtgever:
  - i) degene (derde (in de zin van artikel 7:690 BW)) aan wie de Uitzendkracht niet exclusief ter beschikking wordt gesteld om onder toezicht en leiding arbeid te verrichten, dan wel,
  - ii) degene ((rechts)persoon) die samenwerkt met BaanMeesters en in dat kader een overeenkomst van Opdracht tot stand laat komen tussen BaanMeesters en de derde (in de zin van artikel 7:690 BW)) om door

BaanMeesters vervolgens uitzendkrachten niet exclusief ter beschikking te stellen aan die die derde, teneinde onder toezicht en leiding van die derde arbeid te verrichten.

- e. Inschrijving: het verzoek van de Opdrachtgever aan BaanMeesters om in voorkomend geval Opdrachten op een bepaalde wijze uit te voeren.
- f. Honorarium: het bedrag, inclusief btw, dat BaanMeesters aan de Opdrachtgever factureert op basis van het Opdrachtgeverstaref en het aantal uren waarvoor de Uitzendkracht aan de Opdrachtgever ter beschikking is gesteld, eventueel vermeerderd met de aan de Opdrachtgever in rekening te brengen onkosten van de uitzendkracht.
- g. Inlenersbeloning: de op grond van de ABU CAO bepaalde rechtens geldende beloning, zoals die geldt voor de werknemer in dienst van de Opdrachtgever, werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie als de Uitzendkracht (zoals bedoeld in artikel 8 Waadi). De inlenersbeloning bestaat uit de navolgende componenten conform de ABU-cao:
  - i) uitsluitend het geldende periode-loon in de schaal;
  - ii) de van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting. Deze kan - dit ter keuze aan BaanMeesters - gecompenseerd worden in tijd en/of geld;
  - iii) alle toeslagen voor werken in onregelmatigheid en/of onder (fysiek) belastende omstandigheden samenhangend met de aard van het werk. Te denken valt aan (niet limitatief): overwerk, werken op avond-, weekend- en feestdaguren, verschoven uren, ploegendienst, lage en/of hoge temperaturen, gevaarlijke stoffen, vuil werk);
  - iv) initiële loonsverhoging vanaf hetzelfde tijdstip en met dezelfde omvang als bij de opdrachtgever;
  - v) onkostenvergoeding (voor zover BaanMeesters deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen): reiskosten, pensionkosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie);
  - vi) periodes (hoogte en tijdstip worden door de Opdrachtgever bepaald);
  - vii) de bij de Opdrachtgever van toepassing zijnde regeling die voorziet in een vergoeding van reizen of reistijd verbonden aan het werk (werk-werk).
  - viii) eenmalige uitkeringen, ongeacht het doel of de reden van de uitkering. Met eenmalige uitkeringen worden geen periodiek repeterende uitkeringen bedoeld;
  - ix) thuiswerkvergoedingen, waarbij het deel van de vergoeding dat niet bij wet gericht is vrijgesteld bruto wordt uitgekeerd.
- h. Inschrijfformulier: een schriftelijke registratie van de Uitzendkracht en van de Opdrachtgever;
- i. Opdracht: de overeenkomst tussen BaanMeesters en de Opdrachtgever op grond waarvan een Uitzendkracht door BaanMeesters aan de Opdrachtgever dan wel diens Opdrachtgevers niet exclusief ter beschikking wordt gesteld om onder toezicht en leiding van de Opdrachtgever arbeid te verrichten. Alsmede de schriftelijke bevestiging (Opdrachtbevestiging) door BaanMeesters van de Opdracht aan de Opdrachtgever, hetgeen eveneens kwalificeert als een overeenkomst van Opdracht.
- j. Opdrachtformulier: een formulier waar de details van de Opdracht en de te verwachten werkzaamheden voor de Uitzendkracht worden gedefinieerd.
- k. Opdrachtgeverstaref: het tarief dat BaanMeesters aan de Opdrachtgever in rekening brengt voor ieder uur dat de Uitzendkracht aan hem ter beschikking gesteld wordt.
- l. Opdrachtbevestiging: de schriftelijke bevestiging door BaanMeesters van de Opdracht aan de Opdrachtgever.



- m. Timesheet: het document waarin de door de Uitzendkracht in enige week gewerkte uren, alsmede de eventueel door hem gemaakte onkosten, zijn vastgelegd.
- n. Digitale urenregistratie: Digitaal informatiesysteem, waarin de Opdrachtgever en de Uitzendkracht informatie omtrent gewerkte uren en onkosten registreren.
- o. ABU-cao: de meest recente collectieve arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten, overeengekomen met de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU).
- p. Waadi: Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en aanverwante wet- en regelgeving.
- q. Wml: Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en aanverwante wet- en regelgeving.
- r. BW: Burgerlijk Wetboek.
- s. Wav: Wet arbeid vreemdelingen en aanverwante wet- en regelgeving.
- t. WID: Wet op de identificatieplicht en aanverwante wet- en regelgeving.
- u. Atw: Arbeidstijdenwet en aanverwante wet- en regelgeving.
- v. Arbowet: Arbeidsomstandighedenwet en aanverwante wet- en regelgeving.
- w. AVG: Algemene Verordening Gegevensbescherming en aanverwante wet- en regelgeving.
- x. WagwEU: de Wet arbeidsvoorwaarden grensoverschrijdende arbeid binnen de Europese Unie en de daaraan verwante wet- en regelgeving.

### Artikel 3: Raamovereenkomsten

Alle geoffreerde raamovereenkomsten (incl. bijlagen) van BaanMeesters zijn vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk schriftelijk kenbaar is gemaakt.

### Artikel 4: Werving en selectie

- a. BaanMeesters verzorgt de werving en selectie van Uitzendkrachten en brengt vraag en aanbod op de arbeidsmarkt samen. Daartoe heeft BaanMeesters eigen personeel in dienst (intercedenten) en een sollicitatietool waarmee Uitzendkrachten worden geworven en geselecteerd. Uitzendkrachten kunnen solliciteren op vacatures van Opdrachtgevers via de vacaturebank dan wel sollicitatietool van BaanMeesters. BaanMeesters heeft de beschikking over een eigen vacaturebank dan wel sollicitatietool en heeft accountmanagers in dienst, die betrokken zijn bij en verantwoordelijk zijn voor de werving en selectie van Opdrachtgevers.
- b. BaanMeesters is geregistreerd als uitzendonderneming c.q. uitzendbureau in het handelsregister van de Kamer van Koophandel en oefent bedrijfsmatig een uitzendonderneming/ uitzendbureau uit. BaanMeesters B.V., is tevens door de Belastingdienst ingedeeld in vaksector 52.
- c. BaanMeesters is niet aansprakelijk voor fouten die gemaakt worden in verband met de keuze van de Uitzendkracht.
- d. Indien in een voorkomend geval de werving en selectie van de Uitzendkracht is uitgevoerd door BaanMeesters in Opdracht van de Opdrachtgever en in samenwerking met een derde, blijven deze Algemene Voorwaarden ongewijzigd van toepassing.
- e. De Uitzendkracht wordt geselecteerd enerzijds aan de hand van de door Opdrachtgever verstrekte wensen omtrent diens hoedanigheden en kundigheden en verstrekte inlichtingen betreffende de aard van de functie en anderzijds aan de hand van de bekende hoedanigheden en kundigheden van de Uitzendkracht.
- f. Niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van wensen en inlichtingen betreffende de gewenste Uitzendkracht en de aard van de functie zoals bedoeld in het vorige lid van dit artikel, kunnen niet door de Opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze eisen niet worden gehonoreerd, tenzij ze worden gesteld in het kader van een doelgroepenbeleid die wettelijk is toegestaan, om gelijke arbeidsparticipatie te bevorderen.

- g. Opdrachtgever en BaanMeesters spreken af dat BaanMeesters de volgende zelfstandige rechten heeft, zonder bemoeienis van Opdrachtgever:
  - o. voorafgaand aan de instelling van de Uitzendkracht te screenen en te toetsen of de Uitzendkracht voldoet aan de gestelde eisen;
  - o. de Uitzendkracht (eventueel in samenspraak met de leidinggevende van de Uitzendkracht bij Opdrachtgever) te beoordelen op diens functioneren;
  - o. de Uitzendkracht een schriftelijke dan wel mondelinge waarschuwing te geven dan wel andere disciplinaire maatregelen op te leggen;
  - o. haar personeelsbeleid zelfstandig te voeren, waarbij tevens geldt dat ziekmeldingen van de Uitzendkracht en verlofaanvragen bij BaanMeesters dienen te worden ingediend door de Uitzendkracht en BaanMeesters daarvoor in overleg met Opdrachtgever toestemming dient te verlenen;
  - o. de begeleiding van de Uitzendkracht tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid te verzorgen alsmede de re-integratie;
  - o. de Uitzendkracht op te leiden en bij te scholen in het kader van de duurzame inzetbaarheid van de Uitzendkracht. Echter ook in het kader van de scholingsverplichting als formeel werkgever, en om de kans te vergroten de Uitzendkracht eventueel door te plaatsen bij andere Opdrachtgevers;
  - o. de identificatie van de Uitzendkracht zelfstandig vast te stellen op grond van haar eigen beleid;
  - o. haar eigen screening en selectiebeleid vast te stellen, al dan niet met behulp van digitale tools;
  - o. haar eigen beloningsbeleid toe te passen en te volgen.

### Artikel 5: Inschrijving en totstandkoming Opdracht

- a. De Opdrachtgever en Uitzendkracht schrijven zich in bij BaanMeesters. Inschrijving geschiedt met behulp van een daartoe strekkend Inschrijfformulier. BaanMeesters zal Opdrachten afwickelen op de in het inschrijfformulier aangegeven wijze. Door zich in te schrijven bij BaanMeesters geeft de Opdrachtgever BaanMeesters toestemming alle geregistreerde contactpersonen binnen de Opdrachtgever e-mailnieuwsbrieven te verstrekken tot het moment van schriftelijke afmelding.
- b. Een Opdracht komt uitsluitend tot stand doordat BaanMeesters een verzoek tot het uitvoeren van een Opdracht aanvaardt. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, kan de Opdracht uitsluitend geacht worden te zijn aanvaard als BaanMeesters een Opdracht aan de Opdrachtgever heeft toegezonden.
- c. De Opdrachtgever wordt geacht de Opdracht juist en volledig weer te geven, tenzij de Opdrachtgever schriftelijk en binnen 3 dagen na verzending tegen de Opdrachtbevestiging reclameert. De Opdrachtgever geeft zijn recht om tegen de Opdracht te reclameren op zodra hij de Uitzendkracht tot de arbeid toelaat.
- d. Het toezenden van een ingevuld Opdrachtformulier aan BaanMeesters wordt aangemerkt als een verzoek aan BaanMeesters om de in dat Opdrachtformulier omschreven Opdracht te aanvaarden. BaanMeesters is te allen tijde vrij dit verzoek naast zich neer te leggen.
- e. Het ter beschikking stellen van blanco Opdrachtformulieren aan Opdrachtgevers schept generlei verplichting voor BaanMeesters om de door middel van de Opdrachtformulieren toegezonden verzoeken te honoreren.
- f. De Opdrachtgever conformeert zich dat alle gegevens van zijn onderneming digitaal ('Cloud') door BaanMeesters worden opgeslagen, met een minimumtermijn gelijk aan de wettelijke bewaarplicht.

### Artikel 6: Duur van de Opdracht

- a. De Opdracht kan worden aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.



- b. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de duur van de Opdracht gelijk aan de duur van de Uitzendovereenkomst die BaanMeesters krachtens de Opdracht met de Uitzendkracht is aangegaan.

#### Artikel 7: Einde Opdracht van rechtswege

Voor zover de Opdracht niet op een andere wijze eerder eindigt, eindigt de Opdracht in ieder geval van rechtswege op het moment dat de Uitzendovereenkomst tussen BaanMeesters en de Uitzendkracht eindigt.

#### Artikel 8: Beëindiging Opdracht door opzegging van de Opdrachtgever

- a. De opzegging van de Opdracht geschiedt te allen tijde schriftelijk. De feitelijke beëindiging van de terbeschikkingstelling door de Opdrachtgever wordt niet als opzegging van de Opdracht aangemerkt.
- b. De bewijslast van tijdige opzegging ligt bij de Opdrachtgever.
- c. Indien op verzoek van de Opdrachtgever met de ter beschikking gestelde Uitzendkracht een proeftijd is overeengekomen, kan de Opdrachtgever de Opdracht met onmiddellijke ingang opzeggen, voor zover deze opzegging niet later plaatsvindt dan de dag voorafgaande aan de dag waarop de proeftijd verstrijkt.
- d. Indien, ter uitvoering van een Opdracht, met een Uitzendkracht:
- i) een Uitzendovereenkomst met uitzendbeding is overeengekomen, kan de Opdrachtgever de Opdracht met onmiddellijke ingang doen eindigen door het beëindigen van de terbeschikkingstelling van de Uitzendkracht. Voor zover BaanMeesters jegens de Uitzendkracht de in de ABU CAO voor Uitzendkrachten, bedoelde aanzeg-opzegtermijn dient te hanteren, neemt de Opdrachtgever een opzegtermijn in acht gelijk aan de genoemde aanzegtermijn;
  - ii) een Uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd zonder tussentijdse opzegtermijn is overeengekomen, kan de Opdrachtgever de Opdracht uitsluitend opzeggen tegen het einde van de looptijd van de betreffende Uitzendovereenkomst;
  - iii) een Uitzendovereenkomst voor bepaalde tijd met een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, kan de Opdrachtgever de Opdracht slechts opzeggen tegen de eerste dag waarop BaanMeesters de Uitzendovereenkomst door opzegging rechtsgeldig kan doen eindigen;
  - iv) een Uitzendovereenkomst voor onbepaalde tijd is overeengekomen, kan de Opdrachtgever de Opdracht slechts opzeggen tegen de eerste dag waarop BaanMeesters de Uitzendovereenkomst door opzegging rechtsgeldig kan doen eindigen.
- e. Indien de Opdrachtgever de in het vorige lid vermelde opzegtermijnen niet in acht neemt, is hij een direct opeisbare vergoeding verschuldigd. Deze vergoeding is tenminste gelijk aan het Opdrachtgeverstarief dat de Opdrachtgever verschuldigd zou zijn geweest over de periode waarin de Opdracht zou hebben voortgeduurd indien de opzegging zou hebben plaatsgevonden overeenkomstig het bepaalde in het voorgaande lid. Voor zover de omvang van het Opdrachtgeverstarief over deze periode niet voorzienbaar is, wordt de vergoeding bepaald aan de hand van het gemiddelde gefactureerde honorarium over de voorafgaande 13 weken. De betaling van de vergoeding doet geen afbreuk aan het recht van BaanMeesters om aanvullende schadevergoeding te vorderen, voor zover de schade van BaanMeesters ten gevolge van de onrechtmatige opzegging de hiervoor bedoelde vergoeding te boven gaat.
- f. Tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen, is de Opdrachtgever, Indien op diens verzoek een Uitzendovereenkomst als bedoeld in lid d onder 3 en 4 is aangegaan en de Opdracht (tussentijds) wordt opgezegd, een vergoeding verschuldigd die tenminste gelijk is aan de daadwerkelijke kosten van de beëindiging van het dienstverband met de betrokken Uitzendkracht of (naar keuze

van BaanMeesters) de kosten die gemoeid zijn met het inzetten van de Uitzendkracht tegen een lager salaris elders.

#### Artikel 9: Beëindiging van de Opdracht door BaanMeesters

- a. BaanMeesters is gerechtigd de Opdracht (bevestiging) zonder inachtneming van enig opzegtermijn en zonder jegens Opdrachtgever schadeplichtig te zijn en de daaruit voortvloeiende terbeschikkingstelling onverwijld te beëindigen dan wel te ontbinden, omdat:
- i) de Opdrachtgever in verzuim is met betrekking tot de nakoming van de betreffende Opdracht of enig andere Opdracht of verplichting jegens BaanMeesters;
  - ii) voor de Opdrachtgever faillissement wordt aangevraagd dan wel in staat van faillissement is verklaard, ofwel voor de Opdrachtgever (voorlopige) surseance van betaling is aangevraagd dan wel verleend, ofwel voor de Opdrachtgever een verzoek tot toelating tot de wettelijke schuldsaneringsregeling (de WSNP) is ingediend dan wel een dergelijk verzoek is aanvaard;
  - iii) de Opdrachtgever staakt of wordt geliquideerd;
  - iv) op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de Opdrachtgever beslag wordt gelegd, dan wel indien de Opdrachtgever anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de Opdracht (bevestiging) na te kunnen komen;
  - v) de onderneming van Opdrachtgever wordt overgedragen aan een derde, dan wel de meerderheidsaandelen worden overgedragen aan een ander, of wel de Opdrachtgever fuseert met een derde.
- b. Indien BaanMeesters de onverwijld ontbinding van de Opdracht inroept, laat dit onverlet het recht van BaanMeesters om volledige schadevergoeding inclusief alle kosten (met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vorderen van de Opdrachtgever. Daarvoor geldt een minimumbedrag ter grootte van de vergoeding als bedoeld in artikel 8e en/of 8f, waarbij de dag waarop BaanMeesters beroep doet op de ontbinding geldt als de dag van opzegging door de Opdrachtgever. Ten gevolge van de ontbinding zullen alle vorderingen van BaanMeesters onmiddellijk opeisbaar zijn.
- c. Het recht van BaanMeesters om zich op de onverwijld ontbinding te beroepen, laat onverlet het recht van BaanMeesters de Opdracht tussentijds door middel van opzegging te doen eindigen, dan wel zich op enig andere wettelijke bepaling te beroepen die tot beëindiging van de Opdracht en/of de terbeschikkingstelling leidt.

#### Artikel 10: Terbeschikkingstelling

- a. De terbeschikkingstelling vangt aan op de in de Opdracht genoemde datum en eindigt op de dag waarop de Opdracht rechtsgeldig is geëindigd.
- b. BaanMeesters is, zonder aansprakelijk te zijn voor de eventueel daaruit voortvloeiende schade, gerechtigd de terbeschikkingstelling op een latere datum aan te laten vangen of op te schorten indien:
- i) De Opdrachtgever bezwaar maakt tegen de Opdracht dan wel de Opdracht niet tijdig wordt geaccordeerd door Opdrachtgever; of
  - ii) BaanMeesters niet over alle voor de terbeschikkingstelling noodzakelijke documenten en gegevens beschikt, waartoe onder meer behoren:
    - o volledig ingevuld Opdrachtformulier;
    - o volledig bevestiging van de inlenersbeloning conform de Abu Cao voor Uitzendkrachten;
    - o kopie identificatiebewijs van de Uitzendkracht;
    - o Burgerservicenummer (BSN) van de Uitzendkracht;
    - o een schriftelijk inschrijfformulier van de Uitzendkracht;
    - o een schriftelijk Uitzendovereenkomst met de Uitzendkracht.
- c. Ingeval dat in de Uitzendovereenkomst met de Uitzendkracht een uitzendbeding is overeengekomen, wordt de Opdrachtgever geacht te hebben verzocht de





inclusief loondoorbetalingsverplichting, waarbij de vaste arbeidsomvang minimaal gelijk is aan de gemiddelde arbeidsomvang in de voorafgaande periode van twaalf maanden. Indien het aanbod door de Uitzendkracht wordt geaccepteerd, dan zal het overeengekomen tarief worden berekend over de vaste arbeidsomvang en niet over het feitelijk aantal gewerkte uren.

- k. Indien Opdrachtgever, buiten medeweten van de onderneming, een rol heeft gespeeld in het allocatieproces c.q. de werving en selectie van de Uitzendkracht, uit hoofde waarvan de Uitzendovereenkomst converteert in een payrollovereenkomst, dan zal het Opdrachtgeverstarief met terugwerkende kracht opnieuw worden vastgesteld. De Opdrachtgever is alsdan gehouden om het Opdrachtgeverstarief te blijven betalen gedurende de duur van de payrollovereenkomst, een en ander verhoogd met alles wat de Uitzendkracht dient te ontvangen in verband met de gelijke beloning bij payroll op grond van artikel 8 Waadi.
- l. BaanMeesters kan in verband met de voor haar geldende aanzegverplichting jegens de Uitzendkracht de Opdrachtgever minimaal vijf weken voor het einde van de Uitzendovereenkomst verzoeken aan te geven, of hij de terbeschikkingstelling wenst te continueren. De Opdrachtgever is alsdan gehouden om binnen drie dagen aan te geven of hij de terbeschikkingstelling wenst te continueren. Het niet tijdig of niet correct informeren van BaanMeesters leidt ertoe dat Opdrachtgever de kosten verband houdende met de vergoeding aan de Uitzendkracht ex artikel 7:668 lid 3 BW integraal aan BaanMeesters dient te vergoeden.

#### Artikel 13: Timesheets

- a. Tenzij een ander tijdstip is overeengekomen, ziet de Opdrachtgever erop toe dat hij aan BaanMeesters uiterlijk op dinsdag, vóór 16.00 uur, alle informatie verstrekt die BaanMeesters nodig heeft voor de betaling van het loon (en overige vergoedingen) aan de Uitzendkracht over de voorafgaande week en voor de daaruit voortvloeiende facturering van het honorarium. Deze informatie omvat de door BaanMeesters gevraagde gegevens, doch in ieder geval het aantal door de Uitzendkracht gewerkte uren, alsmede de door hem te declareren onkosten. De Uitzendkracht wordt in de gelegenheid gesteld, om de timesheet te controleren en of te accorderen voordat deze aan BaanMeesters wordt aangeboden.
- b. De in lid a genoemde informatie wordt verstrekt door middel van toezending van timesheets of door het gebruik van digitale urenregistratie. De Opdrachtgever blijft gehouden aan BaanMeesters timesheets ter beschikking te stellen zolang niet zowel de Opdrachtgever als ook de Uitzendkracht in de gelegenheid zijn van digitale urenregistratie gebruik te maken.
- c. Indien de in lid a genoemde informatie door middel van timesheets aan BaanMeesters ter beschikking moet worden gesteld, draagt de Opdrachtgever er zorg voor dat:
  - i) aan BaanMeesters het origineel van de timesheets ter beschikking wordt gesteld;
  - ii) de timesheets volledig zijn ingevuld;
  - iii) de timesheets door de Opdrachtgever en de Uitzendkracht zijn geaccordeerd.
- d. Onverminderd het bepaalde in lid b en c is BaanMeesters gerechtigd betalingen aan de Uitzendkracht te verrichten en haar honorarium te factureren op grond van:
  - i) (kopieën van) de timesheets, zolang daaruit ten minste het akkoord door de Opdrachtgever blijkt; of
  - ii) de gegevens die door de Opdrachtgever in de digitale urenregistratie zijn ingevoerd, zonder dat de Uitzendkracht deze gegevens heeft geaccordeerd.
- e. Bij een verschil tussen een door BaanMeesters ontvangen timesheet en het door de Opdrachtgever behouden exemplaar, geldt de door BaanMeesters ontvangen timesheet als volledig bewijs van de daarin vervatte gegevens. Bij een verschil tussen de door BaanMeesters via digitale urenregistratie ontvangen gegevens en een later ontvangen timesheet, geldt de door

BaanMeesters via digitale urenregistratie ontvangen gegevens als volledig bewijs van de daarin vervatte gegevens.

- f. Indien de Opdrachtgever en de Uitzendkracht geen overeenstemming kunnen bereiken omtrent het door de Uitzendkracht gewerkte aantal uren of de omvang van de door hem in rekening te brengen onkosten, is de Opdrachtgever verplicht BaanMeesters hierover onverwijld schriftelijk te informeren.
- g. Indien de Uitzendkracht de door de Opdrachtgever ter beschikking gestelde informatie betwist en de Opdrachtgever niet zijn verplichtingen uit lid a t/m f van deze bepaling is nagekomen, is BaanMeesters, zonder nadere waarschuwing of ingebrekestelling, gerechtigd het loon van de Uitzendkracht uit te betalen op basis van de door de Uitzendkracht ter beschikking gestelde gegevens, dan wel (naar keuze van BaanMeesters) dat loon te baseren op het gemiddelde van de voorafgaande 13 gewerkte weken. BaanMeesters is alsdan gerechtigd haar honorarium op basis van het aldus betaalde loon te berekenen.
- h. De Opdrachtgever draagt de verantwoordelijkheid om BaanMeesters de juiste gegevens te verstrekken. Mocht er onenigheid ontstaan tussen de Opdrachtgever en de Uitzendkracht, dan volgt BaanMeesters te allen tijde de gegevens die worden aangeleverd door de Uitzendkracht.
- i. Niet nakoming van de in deze bepaling opgenomen voorschriften komen voor rekening van de Opdrachtgever.

#### Artikel 14: Verplichtingen van de Opdrachtgever

- a. Tenzij ter uitvoering van de Opdracht een Uitzendovereenkomst met uitzendbeding is overeengekomen, is de Opdrachtgever gehouden medewerking te verlenen aan de re-integratie van de Uitzendkracht die wegens ziekte arbeidsongeschikt is voor de werkzaamheden waarvoor hij aan de Opdrachtgever ter beschikking is gesteld.
- b. In het kader van de re-integratie van de Uitzendkracht is de Opdrachtgever in ieder geval gehouden, zolang de Opdracht voortduurt:
  - i) aan BaanMeesters, dan wel aan de door BaanMeesters aangewezen bedrijfsarts, arbodienst of arbeidsdeskundige, adequaat informatie te verschaffen omtrent re-integratiemogelijkheden binnen het bedrijf van de Opdrachtgever;
  - ii) de Uitzendkracht, indien de door BaanMeesters aangewezen bedrijfsarts of arbeidsdeskundige daartoe mogelijkheden ziet, toe te laten tot het geheel of gedeeltelijk uitvoeren van eigen of ander passend werk bij de Opdrachtgever;
  - iii) medewerking te verlenen aan door de bedrijfsarts of arbeidsdeskundige noodzakelijk geachte re-integratiemaatregelen. Voor zover van de werkgever een bijdrage in de kosten van deze re-integratie kan worden gevraagd, draagt de Opdrachtgever de betreffende kosten.

#### Artikel 15: Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding

- a. De bedrijfsactiviteit van BaanMeesters is het ter beschikking stellen van uitzendkrachten aan opdrachtgevers die tijdelijk of voor vast behoefte hebben aan personeel. BaanMeesters doet voortdurend investeringen -in tijd en in geld- om uitzendkrachten te werven en aan zich te binden, teneinde ze voor terbeschikkingstelling inzetbaar te maken respectievelijk te houden. Dat kan alleen als uitzendkrachten vervolgens ook daadwerkelijk gedurende enige tijd ter beschikking kunnen worden gesteld tegen de daarvoor geldende tarieven. Daarom is in de voorwaarden bepaald, dat de opdrachtgever de uitzendkracht niet zelf in dienst mag nemen zolang de uitzendkracht nog in dienst is van BaanMeesters en zolang de opdracht nog loopt. En dat de opdrachtgever in veel gevallen nog een vergoeding verschuldigd is aan BaanMeesters als hij de uitzendkracht in dienst neemt zodra dat wel is toegestaan.
- b. Indien een (aspirant-)uitzendkracht door tussenkomst van BaanMeesters aan een mogelijke opdrachtgever is voorgesteld



en deze mogelijke opdrachtgever met die uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie voordat de terbeschikkingstelling tot stand komt, is deze mogelijke opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 25 procent van het bruto jaarsalaris (incl. vakantiegeld). De opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van BaanMeesters in contact is gekomen met de uitzendkracht. Ook indien de uitzendkracht binnen een jaar nadat het contact tot stand is gekomen rechtstreeks of via derden bij de opdrachtgever solliciteert of indien de opdrachtgever de uitzendkracht binnen een jaar nadat het contact tot stand is gebracht rechtstreeks of via derden benadert, en naar aanleiding daarvan met de betreffende uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat, is de opdrachtgever de vergoeding verschuldigd zoals genoemd in de eerste volzin van dit lid.

- c. Zolang de Opdracht niet door rechtsgeldige opzegging is geëindigd, is de Opdrachtgever niet gerechtigd (al dan niet aanvullend op de arbeidsovereenkomst) een rechtstreeks dienstverband aan te gaan met de (aspirant)-uitzendkracht.
- d. Indien dat de Opdrachtgever en de (aspirant)-uitzendkracht een rechtstreeks dienstverband willen aangaan, zal BaanMeesters medewerking verlenen aan het tussentijds beëindigen van de Opdracht indien en voor zover:
  - i) het verzoek tot het tussentijds beëindigen van de Opdracht plaatsvindt op verzoek van zowel de Opdrachtgever als de medewerker; en
  - ii) BaanMeesters uiterlijk 10 dagen vóór de beoogde ingangsdatum van het rechtstreekse dienstverband schriftelijk wordt geïnformeerd; en
  - iii) de Opdrachtgever een, voor beëindiging van de Opdracht te betalen, vergoeding betaalt gelijk aan de vergoeding als bedoeld in artikel 8e van deze Algemene Voorwaarden.
- e. Indien de opdrachtgever overeenkomstig het hiervoor in lid d. tot en met e. bepaalde binnen een termijn van een jaar (min. 2080 gewerkte uren) na aanvang van de terbeschikkingstelling een arbeidsverhouding met de uitzendkracht aangaat voor dezelfde of een andere functie, is de opdrachtgever aan BaanMeesters de volgende vergoeding verschuldigd: 25 procent van het laatstelijk geldende opdrachtgevers uurtarief voor de betrokken uitzendkracht vermenigvuldigt met de resterende uren tot maximaal 2080 uur (voorbeeld: heeft de uitzendkracht 600 uren gewerkt via BaanMeesters en de opdrachtgever wil de uitzendkracht overnemen, dan betaalt de opdrachtgever 25 procent van het uurtarief maal 1480 uur (2080 uur - 600 uur)). De opdrachtgever is de in dit lid genoemde vergoeding ook verschuldigd indien de uitzendkracht binnen een jaar nadat de terbeschikkingstelling aan de opdrachtgever is geëindigd, rechtstreeks of via derden bij de opdrachtgever solliciteert, of indien de opdrachtgever de uitzendkracht binnen een jaar nadat de terbeschikkingstelling aan de opdrachtgever is geëindigd rechtstreeks of via derden benadert, en de opdrachtgever naar aanleiding daarvan met de betreffende uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat.
- f. Indien de (aspirant-)Opdrachtgever met BaanMeesters nog niet tot een vergelijk waren gekomen omtrent de hoogte van het Opdrachtgeversttarief, dan is de (aspirant-)Opdrachtgever aan BaanMeesters terstond, zonder nadere sommatie of ingebrekestelling, een bedrag verschuldigd van 25% van het bruto jaarsalaris (incl. vakantiegeld) van de (aspirant) uitzendkracht., onverlet het recht van BaanMeesters om volledige schadevergoeding te eisen.
- g. BaanMeesters aanvaardt geen verantwoordelijkheid c.q. aansprakelijkheid met betrekking tot de nakoming, c.q. uitvoering van de tussen de Opdrachtgever en een derde gemaakte afspraken aangaande de rechtstreekse indiensttreding van de (aspirant)-uitzendkracht gedurende of na afloop van de Opdracht.

#### Artikel 16: Verbod doorplaatsing/doorlening

Het is de Opdrachtgever verboden een naar hem uitgezonden Uitzendkracht ter beschikking te stellen aan derden, behoudens de schriftelijke toestemming hiervoor van BaanMeesters

#### Artikel 17: Zorgplicht/arbeidsveiligheid

- a. De Opdrachtgever zal de Uitzendkracht tewerkstellen conform hetgeen bij inschrijving, in de Opdracht en in deze Algemene Voorwaarden is bepaald.
- b. De Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Uitzendkracht bij de uitoefening van het toezicht of de leiding, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen Uitzendkrachten gehouden is. In het bijzonder is de Opdrachtgever te allen tijde gehouden aan zijn zorgplicht als bedoeld in artikel 7:658 BW te voldoen en tevens aan de geldende Arbowet.
- c. BaanMeesters heeft als formeel werkgever geen zicht op de werkplek en de te verrichten werkzaamheden, op basis waarvan Opdrachtgever dient zorg te dragen voor een veilige werkomgeving alsmede inachtneming van alle regels rondom werken. Hij neemt daarbij dezelfde zorgvuldigheid in acht als tegenover zijn eigen werknemers. Opdrachtgever is op grond van de toepasselijk Atw en Arbowet werkgever en verantwoordelijk alsmede aansprakelijk voor alle verplichtingen die daaruit voortvloeien, ook jegens de Uitzendkracht en BaanMeesters
- d. De Opdrachtgever is gehouden om aan de Uitzendkracht en BaanMeesters tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De Opdrachtgever geeft de Uitzendkracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE). De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de kosten en de aanschaf van persoonlijke beschermingsmiddelen voor de Uitzendkracht;
- e. Indien voor het verrichten van de werkzaamheden bij Opdrachtgever functie-gerelateerde hulpmiddelen vereist zijn, dan worden deze hulpmiddelen door Opdrachtgever onder dezelfde voorwaarden als van toepassing bij de Opdrachtgever verstrekt aan de uitzendkracht. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de verstrekking van de benodigde hulpmiddelen alsmede de daaraan verbonden kosten. BaanMeesters is gerechtigd eventuele kosten die door haar gemaakt worden ter nakoming van deze bepaling krachtens de ABU-Cao door te belasten aan de Opdrachtgever.
- f. De Opdrachtgever is verplicht om de volgende elementen te inventariseren: kennis, kunde en beperkingen van de Uitzendkracht. Daarnaast is de Opdrachtgever verplicht de Uitzendkracht informatie te verstrekken over Veiligheid, Gezondheid en Milieu (VGM)-regels die van toepassing zijn in zijn bedrijf. De Opdrachtgever zorgt ervoor dat de Uitzendkracht hier te allen tijde van op de hoogte is, ook bij verandering van werkzaamheden en/of omgeving.
- g. De Opdrachtgever zorgt, indien noodzakelijk, ervoor dat de Uitzendkracht tijdig wordt aangemeld voor een medische keuring of een aanstellingskeuring, een en ander voor zover dit aan de Uitzendkracht mag worden gevraagd op grond van de wet.
- h. Aan de Uitzendkracht wordt bekendgemaakt welke meldingsprocedure er geldt bij ongevallen, met en zonder verzuim, en bij gevaarlijke situaties.
- i. Indien de Uitzendkracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever de bevoegde instanties alsmede BaanMeesters hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval of beroepsziekte zodanig wordt vastgelegd, dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat



onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval of een dergelijke beroepsziekte.

- j. Opdrachtgever is tegenover de Uitzendkracht en BaanMeesters aansprakelijk voor en dientengevolge gehouden tot vergoeding van de schade die de Uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt en/of als de Uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden zodanig letsel heeft bekomen dat daarvan de dood het gevolg is, is Opdrachtgever overeenkomstig artikel 6:108 BW jegens de in dat artikel bedoelde personen en jegens BaanMeesters gehouden tot vergoeding van de schade aan de bedoelde personen en aan BaanMeesters
- k. Opdrachtgever vrijwaart BaanMeesters volledig tegen aanspraken, jegens haar ingesteld wegens het niet nakomen door Opdrachtgever van een verplichting uit deze Algemene Voorwaarden en zal de hiermee verband houdende kosten van ((buiten)gerechtelijke) rechtsbijstand volledig aan BaanMeesters vergoeden. Opdrachtgever verleent BaanMeesters de bevoegdheid haar aanspraken bedoeld in onderhavig artikel aan de direct belanghebbende(n) te cederen.
- l. Opdrachtgever is verplicht om zorg te dragen voor een afdoende, totaal dekkende aansprakelijkheidsverzekering voor alle directe en indirecte schade als bedoeld in artikel 17 van deze Algemene Voorwaarden.

#### Artikel 18: Geen tewerkstelling buitenland

Het is de Opdrachtgever verboden om een aan hem uitgezonden Uitzendkrachten buiten Nederland tewerk te stellen zonder dat de Opdrachtgever schriftelijke toestemming van BaanMeesters heeft verkregen. Ter verkrijging van toestemming van BaanMeesters dienen te worden opgegeven het land en de plaats waar de werkzaamheden zullen worden verricht en de (geschatte) duur van de werkzaamheden. De Opdrachtgever dient de Uitzendkracht onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren zodra BaanMeesters de toestemming aan de Opdrachtgever voor het verrichten van de werkzaamheden door de Uitzendkracht buiten Nederland intrekt.

#### Artikel 19: Uitsluiting/beperking aansprakelijkheid BaanMeesters

- a. BaanMeesters is jegens de Opdrachtgever slechts aansprakelijk voor schade die het rechtstreekse en uitsluitende gevolg is van een aan BaanMeesters verwijtbare en toerekenbare tekortkoming in de nakoming van haar verplichtingen uit deze overeenkomst.
- b. Onverminderd het bepaalde in lid a is BaanMeesters niet aansprakelijk voor:
  - i) schade ten gevolge van het handelen van de Uitzendkracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden, ongeacht of aan de Uitzendkracht ter zake een verwijt te maken valt dan wel opzettelijk heeft gehandeld;
  - ii) schade ten gevolge van het feit dat de Uitzendkracht in strijd met enig voor hem geldend relatie- of concurrentiebeding werkzaamheden uitvoert bij de Opdrachtgever;
  - iii) schade ten gevolge van handelen van BaanMeesters of door BaanMeesters ingeschakelde hulppersonen;
  - iv) schade die ontstaan is door handelen van een Uitzendkracht op een moment gelegen voor de totstandkoming van de Opdracht;
  - v) indirecte schade, zoals schade in de vorm van stagnatie schade, bedrijfsschade en andere gevolgschade;
  - vi) schade die de maximale uitkering te boven gaat, die de assuradeur van BaanMeesters verstrekt inzake de aansprakelijkheid van BaanMeesters. Indien de verzekeraar in enig geval niet tot uitkering overgaat of de schade niet door de verzekering wordt gedekt is iedere aansprakelijkheid van BaanMeesters beperkt tot:
    - o een bedrag van in totaal € 2.500,00;
- c. De Opdrachtgever vrijwaart BaanMeesters indien zij ten opzichte van een derde aansprakelijk is voor schade, dan wel de Uitzendkracht na voldoening van de schade aan de derde deze op BaanMeesters kan verhalen. Deze vrijwaring betreft

niet alleen de vordering van de derde, maar ook alle kosten, waaronder de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand.

#### Artikel 20: Aansprakelijkheid Opdrachtgever

- a. De Opdrachtgever is, zonder dat nadere ingebrekestelling noodzakelijk is, jegens BaanMeesters aansprakelijk voor alle schade voortvloeiende uit de schending van zijn verplichtingen op grond van de Opdracht, dan wel deze Algemene Voorwaarden. Onder deze schade wordt onder meer, doch niet uitsluitend, verstaan:
  - i) de kosten van extra beloning (conform de looncomponenten van de inlenersbeloning volgens de ABU CAO voor Uitzendkrachten) voor de betrokken medewerkers, inclusief eventuele wettelijke verhogingen;
  - ii) directe of indirecte schade die BaanMeesters lijdt wegens onvolledige en/of onjuiste informatie van de zijde van de Opdrachtgever dan wel het niet tijdig aanleveren dan wel incorrecte informatie (over onder meer doch niet uitsluitend de inlenersbeloning en de functies), dan is de Opdrachtgever gehouden deze schade, met inbegrip van de alle daadwerkelijke kosten voor juridische bijstand (zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke kosten), volledig aan BaanMeesters te vergoeden;
  - iii) de daadwerkelijke kosten van juridische bijstand in en buiten rechte die BaanMeesters moet maken ter verkrijging van de schadevergoeding van de Opdrachtgever, evenals de daadwerkelijke kosten van juridische bijstand die BaanMeesters moet maken om zich te verweren tegen de vordering van de derde.
- b. Opdrachtgever vrijwaart BaanMeesters tegen en is volledig aansprakelijk voor elke aanspraak, vordering van of eis van dan wel door derden (waaronder doch niet uitsluitend de Belastingdienst (waaronder ook FIOD) en/of het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) en/of de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (Inspectie SZW), Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD), Stichting Pensioenfondsen voor Personeelsdiensten (StiPP), Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU), individuele arbeidskrachten en Vakbonden en andere derden) en tegen alle schade, boetes, verliezen, kosten, onkosten en betalingen, (transitie)vergoedingen. Opdrachtgever vrijwaart BaanMeesters volledig voor kosten, verliezen, juridische kosten, vordering(en), boete(s), sanctie(s), en/of aanspraak/aanspraken van (een) derde(n), opgelegde aan BaanMeesters als gevolg van overtreding van de Wav, Waadi, WagvEU, Wml, Atw, Arboret, een toepasselijke (ABU)cao (waaronder de bij Opdrachtgever toepasselijke cao) en andere wet- en regelgeving.
- c. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel – zo nodig aanvullend – ten aanzien van onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze Algemene Voorwaarden is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.
- d. Voor zover de schending van de verplichtingen door de Opdrachtgever ertoe leidt dat BaanMeesters wordt aangesproken op door derden geleden schade, zal de Opdrachtgever BaanMeesters daarvan vrijwaren, inclusief de daadwerkelijke kosten van juridische bijstand.
- e. Het in dit artikel gestelde laat onverlet het recht van BaanMeesters eventuele andere vorderingen tegen de Opdrachtgever in te stellen, waaronder vordering tot nakoming, en om andere rechtsmaatregelen te nemen, zoals het invoeren van ontbinding.
- f. De Opdrachtgever dient ten behoeve van het aantonen van zijn niet-verwijtbaarheid in ieder geval de BaanMeesters tijdig, juist en volledig te informeren inzake de looncomponenten van het loonverhoudingsvoorschrift conform artikel 12 en artikel 22 van deze algemene voorwaarden.
- g. Naast BaanMeesters is de Opdrachtgever hoofdelijk aansprakelijk jegens de Uitzendkracht voor de voldoening van het aan de Uitzendkracht verschuldigde loon en overige looncomponenten die voortkomen uit de inlenersbeloning,



tenzij de Opdrachtgever zich inzake de eventuele onderbetaling als niet-verwijtbaar kwalificeert.

#### Artikel 21: Uurloon en vergoeding

- a. Het bruto-uurloon van de Uitzendkracht wordt steeds voorafgaand aan de terbeschikkingstelling bepaald aan de hand van de ABU CAO voor uitzendkrachten of de bij de Opdrachtgever geldende cao (inlenersbeloning).
- b. Het bruto-uurloon komt tot stand in overleg met de Opdrachtgever en wordt gebaseerd op de beloning die in het bedrijf van de Opdrachtgever wordt gegeven of zal worden gegeven aan vast personeel in dezelfde functie en dezelfde leeftijd en rekening houdend met dezelfde ervaring. Deze procedure wordt ook gevoerd met het vaststellen van de vergoedingen.
- c. De Opdrachtgever is ex artikel 12a Waad verplicht BaanMeesters voor de aanvang van de terbeschikkingstelling schriftelijk of elektronisch informatie te informeren over de toepasselijke arbeidsvoorwaarden ex artikel 8 Waadi, te weten in dit geval de Inlenersbeloning. De informatieverplichting over de Inlenersbeloning houdt in dat Opdrachtgever BaanMeesters in ieder geval het volgende voorafgaand aan de terbeschikkingstelling informeert:
  - uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
  - de van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung;
  - toeslagen voor overwerk, voor werken in onregelmatigheid (waaronder feestdagen), verschoven uren, ploegendienst en werken onder fysiek belastende omstandigheden samenhangend met de aard van het werk (waaronder werken onder lage of hoge temperaturen, werken met gevaarlijke stoffen of vuil werk);
  - initiële loonsverhoging;
  - onbelaste kostenvergoedingen: reiskosten, pensionkosten en andere kosten noodzakelijk wegens de uitoefening van de functie;
  - periodieken;
  - vergoeding van reizen of reistijd verbonden aan het werk.
  - eenmalige uitkeringen, ongeacht het doel of de reden van de uitkering. Met eenmalige uitkeringen worden geen periodiek repeterende uitkeringen bedoeld;
  - thuiswerkvergoedingen, waarbij het deel van de vergoeding dat niet bij wet gericht is vrijgesteld bruto wordt uitgeteerd.
- d. Teneinde BaanMeesters in staat te stellen een voor de arbeid gekwalificeerde Uitzendkracht te werven/selecteren, alsmede de arbeidskracht correct te belonen en te informeren, dient Opdrachtgever, in ieder geval, doch niet uitsluitend, de navolgende informatie aan BaanMeesters te verstrekken:
  - eventueel op grond van de cao van de Opdrachtgever toe te passen Vakkrachtenregeling;
  - functiebeschrijving, de aard van de werkzaamheden en de functie-eisen, waaronder de vereiste mate van zelfstandigheid;
  - arbeidsduur (aantal door de arbeidskracht te werken uren per tijdseenheid);
  - vereiste (beroeps)kwalificaties;
  - arbeids- en rusttijden;
  - beoogde looptijd van de terbeschikkingstelling;
  - arbeidsomstandigheden;
  - mogelijk aanwezige veiligheidsrisico's en hoe daarmee om te gaan;
  - veiligheidsvoorschriften;
  - kwaliteits- en hygiëneregelingen;
- e. de normale arbeidsduur binnen het bedrijf van Opdrachtgever;
- e. eventuele verplichte vrije dagen, collectieve vakanties en bedrijfssluitingen;
- e. eventuele binnen het bedrijf van Opdrachtgever geldende arbeidsreglementen en/of gedragsregels en/of andere voor Uitzendkracht relevante regels.
- e. Alle kosten voor BaanMeesters over het door de Uitzendkracht verrichte overwerk, werk op zaterdag, zondag en feestdagen, werk dat beloond wordt met fysieke toeslagen, alsmede alle overige kosten samenhangend met onregelmatigheids-toeslagen zijn door de Opdrachtgever aan BaanMeesters verschuldigd voor zover deze kosten uit hoofde van de cao dan wel de eigen arbeidsvoorwaarden regeling van de Opdrachtgever en voor zover dit onderdeel uitmaakt van hetgeen op grond van de ABU cao aan de Uitzendkracht moet worden betaald. Indien op enig moment wordt vastgesteld dat bovenvermelde toeslagen op het door de Uitzendkracht verrichte werk van toepassing zijn, zal BaanMeesters de beloning corrigeren en zal het aan de Opdrachtgever in rekening gebrachte tarief, indien noodzakelijk met terugwerkende kracht, worden aangepast en is de Opdrachtgever het aangepaste tarief aan BaanMeesters verschuldigd. Indien er sprake is van een verplichting tot het betalen van toeslagen is de Opdrachtgever verplicht om BaanMeesters hiervan onverwijld op de hoogte te stellen. BaanMeesters kan wegens overtreden van de op de toeslagen toepasselijke regelgeving nooit door de Opdrachtgever aansprakelijk worden gehouden. Opdrachtgever vrijwaart BaanMeesters voor op bedoelde overtredingen gebaseerde aanspraken van de Uitzendkracht of derden.
- f. Indien door enige aan de Opdrachtgever toerekenbare oorzaak de uurbeloning, dan wel toeslagen, vergoedingen, loonsverhogingen (initieel en periodiek), arbeidsduurverkortung en/of het Opdrachtgeverstarief te laag is/zijn vastgesteld, is BaanMeesters gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en Opdrachtgeverstarief op het juiste niveau te brengen en aan de Opdrachtgever in rekening te brengen hetgeen de Opdrachtgever dientengevolge te weinig heeft betaald, waarbij de Opdrachtgever gehouden is het uit dien hoofde verschuldigde omgaand aan BaanMeesters te voldoen. Dit laat onverlet elk recht van BaanMeesters eventueel andere (aanvullende) vorderingen tegen de Opdrachtgever in te stellen.
- g. De arbeidstijd wordt nader overeengekomen tussen de Opdrachtgever en de Uitzendkracht. BaanMeesters kan wegens het overtreden van de op de arbeidstijd toepasselijke regelgeving nooit door de Opdrachtgever aansprakelijk worden gehouden en Opdrachtgever vrijwaart BaanMeesters voor op bedoelde overtredingen gebaseerde aanspraken van de Uitzendkracht of derden.
- h. De Opdrachtgever bepaalt bij de inschrijving aan de hand van de functie, cao-afspraken en/of Opdrachtgever afspraken, de inlenersbeloning conform de ABU Cao voor Uitzendkrachten, hieronder valt onder andere; bruto-uurbeloning, toeslagen, vergoedingen, loonsverhogingen (initieel en periodiek) en Arbeidsduurverkortung. BaanMeesters kan nooit aansprakelijk worden gehouden voor een onjuiste (uur)beloning.
- i. Wanneer gedurende een Opdracht een functie wijzigt, in die zin dat deze functie overeenkomt met werkzaamheden welke lager geclassificeerd zijn, dan zal het aanvankelijk geldende tarief ongewijzigd blijven.
- j. Indien de Inlenersbeloning krachtens de ABU CAO, de wet en/of rechtspraak met terugwerkende kracht dient te worden aangepast en BaanMeesters als gevolg daarvan een nabetaaling dient te doen aan de Uitzendkracht, Belastingdienst, SNCU, StiPP en of enige andere derde, is BaanMeesters gerechtigd Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief in rekening te brengen, een en ander te vermeerderen met hetgeen met terugwerkende kracht dient te worden aangepast. Opdrachtgever is in dat geval altijd verplicht het door





BaanMeesters in rekening gebrachte Opdrachtgeverstarief te voldoen, omdat BaanMeesters de terugwerkende kracht aanpassing van de Inlenersbeloning eveneens verplicht is toe te passen.

#### Artikel 22: Aanpassing van het Opdrachtgeverstarief

BaanMeesters is gerechtigd het Opdrachtgeverstarief aan te passen met het volledige bedrag of het evenredige bedrag, voortvloeiende uit een of meer van onderstaande kosten-aanpassingen ten aanzien van de opgedragen Opdracht:

- a. Wijziging van arbeidsvoorwaarden van de Uitzendkracht ten gevolge van wijzigingen van de ABU CAO voor uitzendkrachten, wet-en regelgeving, dan wel de toepasselijke arbeidsvoorwaarden bij de Opdrachtgever of ten gevolge van een overheidsmaatregel of verbindend voorschrift, of ten gevolge van (de toepassing van) enige bepaling vervat in de Opdracht en de bijbehorende voorwaarden;
- b. Wijziging van de kosten verbonden aan de Opdracht ten gevolge van wijzigingen van de cao voor uitzendkrachten of ten gevolge van een overheidsmaatregel of verbindend voorschrift betreffende de arbeidsvoorwaarden van de Uitzendkracht in algemene zin;
- c. Wijziging van de kosten verbonden aan de Opdracht ten gevolge van wijziging van het werkgeversaandeel betreffende premies sociale verzekeringswetten of van overige door BaanMeesters te betalen premies en pensioenpremies (daaronder steeds begrepen verhoging van die premies op grond van verhoging van de gedekte risico's);
- d. Wijziging van de kosten verbonden aan de Opdracht ten gevolge van wijzigingen in de sociale lasten en/of fiscale wetgeving of ten gevolge van de invoering van nieuwe lasten of premies op grond van de wet, de cao voor uitzendkrachten of enig verbindend voorschrift;
- e. Wijziging van de kosten in de ruimste zin van het woord verbonden aan de Opdracht voor de Uitzendkracht of voor BaanMeesters wegens tewerkstelling in het buitenland;
- f. Verhoging van de operationele kosten welke BaanMeesters maakt voor het verwerken van de dienstverlening in de ruimste zin van het woord.
- g. De Opdrachtgever zal van iedere wijziging schriftelijk op de hoogte gesteld worden.
- h. Als de Opdrachtgever waar de Uitzendkracht werkzaam is een beroep doet op de door de overheid vastgestelde 'Regeling onwerkbaar weer', dan wordt deze regeling zoals bepaald in de ABU-cao toegepast op de Uitzendkracht. Gedurende het inroepen van de 'Regeling onwerkbaar weer' is BaanMeesters gehouden aan de loondoorbetaling van de Uitzendkracht voor zover dit of een deel daarvan niet kan worden vervangen door een WW uitkering. Opdrachtgever is conform het bepaalde in artikel 23a gehouden aan het doorbetalen van het daaruit voortvloeiende honorarium voor de uren die niet vervangen kunnen worden door een WW uitkering.

#### Artikel 23: (Minimum)Honorarium/Facturering

- a. Zolang de Opdracht niet is geëindigd en BaanMeesters gehouden is loon te betalen aan de Uitzendkracht, is de Opdrachtgever het daaruit voortvloeiende honorarium aan BaanMeesters verschuldigd.
- b. Indien de Opdracht is aangegaan met meer dan één Opdrachtgever, welke Opdrachtgevers behoren tot dezelfde groep van ondernemingen, dan zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk aansprakelijk voor de verplichtingen uit hoofde van dit artikel, ongeacht de tenaamstelling van de factuur.
- c. Indien ingevolge de Opdracht de omvang van de arbeid minder dan 15 uur per week beloopt en de tijdstippen waarop de arbeid verricht moet worden niet of niet eenduidig zijn vastgelegd of als er geen arbeidsduur is afgesproken, is de Opdrachtgever gehouden aan BaanMeesters per oproep tenminste het Opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren te betalen.

- d. Indien de Opdrachtgever de Opdracht van de Uitzendkracht binnen 4 dagen voor aanvang werk intrekt dan is de Opdrachtgever een minimaal honorarium verschuldigd dat gelijk staat aan de uren waarbij de Uitzendkracht is opgeroepen vermeerderd met het Opdrachtgevers tarief.
- e. BaanMeesters factureert wekelijks aan de Opdrachtgever. Facturering geschiedt aan de hand van door de Opdrachtgever akkoord bevonden timesheets en of digitale urenregistratie.
- f. Reclames omtrent facturen moeten binnen 7 (zeven) kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk bij BaanMeesters zijn ingediend. De bewijslast betreffende de tijdige indiening van de reclame rust op de Opdrachtgever. Latere reclames worden niet in behandeling genomen. In dat geval wordt geacht dat de Opdrachtgever akkoord is gegaan met de specificaties van de betreffende factuur.

#### Artikel 24: Honorarium ondanks einde terbeschikkingstelling

- a. De omstandigheid dat de Uitzendkracht feitelijk geen werkzaamheden verricht ten behoeve van de Opdrachtgever kan aan de in artikel 24 vermelde verplichting tot betaling van honorarium niet afdoen, tenzij:
  - i) partijen uitdrukkelijk zijn overeengekomen dat de Opdrachtgever geen honorarium behoeft te betalen zolang de Uitzendkracht feitelijk geen werkzaamheden verricht;
  - ii) BaanMeesters aan de Uitzendkracht geen loon verschuldigd is. BaanMeesters is gerechtigd doorbetaling van het honorarium te verlangen zolang niet in rechte vaststaat dat geen loon verschuldigd is. Eventueel onverschuldigd betaald honorarium zal aan de Opdrachtgever worden terugbetaald voor zover het daarop betrekking hebbend onverschuldigd betaalde loon van de Uitzendkracht kan worden teruggevorderd.
- b. Indien partijen zijn overeengekomen dat de Opdrachtgever gedurende de arbeidsongeschiktheid van de Uitzendkracht geen honorarium verschuldigd is, is de Opdrachtgever desondanks het honorarium verschuldigd voor zolang de Opdrachtgever in gebreke blijft ten aanzien van zijn verplichtingen in het kader van de re-integratie van de Uitzendkracht.
- c. Het bepaalde in lid 25a is niet van toepassing indien schriftelijk met de Opdrachtgever is overeengekomen dat er geen afnamegarantie van toepassing is.

#### Artikel 25: Betalingsvoorwaarden

- a. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt betaling, zonder enige korting en/of aftrek welke niet door BaanMeesters schriftelijk is toegestaan, door overschrijving op de bankrekening zoals vermeld op de factuur van BaanMeesters. Betaling via automatische incasso wordt gelijk gesteld aan overschrijving op de op de factuur vermelde bankrekening.
- b. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, dient betaling te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum, welke termijn als fatale termijn geldt.
- c. BaanMeesters is gerechtigd om bij een negatief kredietwaardigheidsonderzoek de Opdracht niet te accepteren.
- d. Betaling dient te geschieden in euro's (€). Datum van betaling is de dag waarop de bank het saldo op de bankrekening van BaanMeesters crediteert.
- e. Door de Opdrachtgever gedane betalingen strekken eerst ter betaling van de door de Opdrachtgever, uit welchen hoofde ook, verschuldigde rente en kosten, vervolgens ter betaling van de oudste opeisbare facturen, zelfs al vermeldt de Opdrachtgever dat de betaling betrekking heeft op een jongere factuur.
- f. Reclames omtrent de factuur schorten de betalingsverplichting van de Opdrachtgever niet op.
- g. Uitsluitend betalingen aan BaanMeesters werken bevrijdend. Betalingen aan Uitzendkracht(en) of het verstrekken van een voorschot aan de Uitzendkracht(en) zijn verboden en onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schuldelging of schuldvergelijking.



- h. Met betrekking tot de door de Opdrachtgever aan BaanMeesters te betalen bedragen kan de Opdrachtgever zich niet beroepen op verrekening. Tevens heeft de Opdrachtgever niet het recht om zijn betalingsverplichting jegens BaanMeesters op te schorten.
- i. Ingeval van liquidatie, insolventie, schuldsanering, faillissement of surseance van betaling van de Opdrachtgever zullen de verplichtingen van de Opdrachtgever geheel en onmiddellijk opeisbaar zijn, waarbij BaanMeesters tevens recht heeft op een direct opeisbare schadevergoeding tot een bedrag ter grootte van de resterende contracttermijnen indien de overeenkomst niet was beëindigd.
- j. Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de Opdrachtgever van enig door hem verschuldigd bedrag, is de Opdrachtgever met ingang van vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment is de Opdrachtgever tevens een vertragingsrente van 1% per maand - een gedeelte van een maand voor een hele maand rekenend - over het bruto factuurbedrag aan BaanMeesters verschuldigd.
- k. Alle kosten die BaanMeesters maakt ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichting van de Opdrachtgever, zijn voor rekening van de Opdrachtgever. Onder deze kosten wordt onder andere verstaan: incassokosten, gerechtelijke en/of rechtskundige bijstandskosten.

#### Artikel 26: Automatische incasso

- a. Op eerste verzoek van BaanMeesters draagt de Opdrachtgever (indien afgesproken) zorg voor betaling middels automatische incasso. De Opdrachtgever is alsdan gehouden een zodanig saldo op de betreffende rekening aan te houden, zodat de verschuldigde bedragen middels incasso ook daadwerkelijk kunnen worden afgeschreven.
- b. Door verstrekking van een machtiging tot automatische incasso verplicht de Opdrachtgever zich af te zien van terugboeking, storeren of het op andere wijze ongedaan maken van incassering door BaanMeesters
- c. Gaat een Opdrachtgever in weerwil van het vorenstaande toch over tot terugboeking, storeren of het ongedaan maken van een automatische incassering door BaanMeesters, dan is hij dientengevolge in verzuim en is hij verplicht alle schade die dientengevolge zijdens BaanMeesters ontstaat te vergoeden. Die schadevergoeding wordt vastgesteld op minimaal € 150,00 per dag, onverminderd het recht volledige schadevergoeding te vorderen indien de schade meer bedraagt dan genoemd minimum.

#### Artikel 27: Opschortingsrechten

Indien de Opdrachtgever niet voldoet aan hetgeen gesteld is in deze Algemene Voorwaarden is BaanMeesters gerechtigd de uitvoering van haar werkzaamheden per direct op te schorten of van verdere uitvoering af te zien.

#### Artikel 28: Overmacht aan zijde van BaanMeesters

- a. Voor zover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht in dit artikel verstaan:
  - i) elke van de wil van BaanMeesters onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de Opdracht blijvend of tijdelijk verhindert en die noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen, onder andere, maar niet uitsluitend het gevolg van: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, overtreding van een arbeidswet, omvangrijke ziekte (van epidemiologische aard) van personen of quarantainemaatregelen, alsmede ziekte van dieren, al dan niet van overheidswege veroorzaakt, dan wel;
  - ii) de situatie op grond van maatschappelijke druk of overheidsadvies op grond waarvan BaanMeesters het

besluit neemt werknemers niet toe te staan om de werkzaamheden op de fysieke werk-/arbeidslocatie te laten verrichten.

- b. In geval van overmacht van BaanMeesters worden haar verplichtingen jegens Opdrachtgever opgeschort, zolang de overmachtstoestand voortduurt. Deze opschorting geldt echter niet voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en reeds voor het intreden van de overmachtstoestand zijn ontstaan.
- c. Zodra zich bij BaanMeesters een overmachtstoestand voordoet als in lid 1 van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan onverwijld mededeling doen aan de Opdrachtgever.
- d. Als de overmachtstoestand zoals genoemd in lid 1 van dit artikel drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmachtstoestand langer dan drie maanden zal duren, is BaanMeesters gerechtigd de Opdracht tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn en zonder ten aanzien van Opdrachtgever schadeplichtig te zijn. De Opdrachtgever is ook na zodanige beëindiging van de Opdracht gehouden de door haar aan BaanMeesters verschuldigde vergoedingen, die betrekking hebben op de periode vóór de overmachtstoestand, aan BaanMeesters te betalen.
- e. BaanMeesters is tijdens de overmachtstoestand als wordt bedoeld in lid 1 van dit artikel niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij de Opdrachtgever, noch is zij daartoe gehouden na beëindiging van de Opdracht als in lid 4 van dit artikel bedoeld.

#### Artikel 29: Overmacht aan zijde van de Opdrachtgever

- a. Van overmacht aan de zijde van Opdrachtgever (hierna te noemen in dit artikel 'Overmacht') als wordt bedoeld in dit artikel is sprake indien:
  - i) het bedrijf van Opdrachtgever al dan niet van overheidswege, om welke reden dan ook, waaronder doch niet uitsluitend als gevolg van werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, overtreding van een arbeidswet, omvangrijke ziekte (van epidemiologische aard) van personen of quarantainemaatregelen, alsmede ziekte van dieren, (tijdelijk) geheel of gedeeltelijk moet worden gesloten dan wel geen arbeid mag worden verricht op de werklocatie van de Opdrachtgever, dan wel
  - ii) op grond van maatschappelijke druk of overheidsadvies Opdrachtgever het besluit neemt om de werk-/arbeidslocatie geheel of gedeeltelijk te sluiten en/of (ingeleende) werknemers niet toestaat om de werkzaamheden op de fysieke werk-/arbeidslocatie te laten verrichten.
- b. Zodra zich bij Opdrachtgever Overmacht voordoet, deelt zij dit onverwijld mee aan BaanMeesters
- c. Bij Overmacht is de Opdrachtgever gerechtigd de tewerkstelling c.q. terbeschikkingstelling van de Uitzendkracht tijdelijk, doch voor maximaal 3 maanden, geheel of gedeeltelijk op te schorten.
- d. Indien Overmacht zich voordoet en/of gebruik wordt gemaakt van de opschortingsbevoegdheid, als hiervoor wordt bedoeld, ontslaat dit de Opdrachtgever niet van diens betalingsverplichting ten opzichte BaanMeesters Het is Opdrachtgever in dat geval niet toegestaan tijdelijk, geheel of gedeeltelijk, haar betalingsverplichting ten opzichte van BaanMeesters op te schorten, tenzij
  - i) de overeenkomst met de Uitzendkracht onmiddellijk door BaanMeesters kan worden opgezegd / beëindigd, dan wel
  - ii) de overeenkomst met de Uitzendkracht onmiddellijk door BaanMeesters kan worden opgezegd / beëindigd, dan wel



- iii) BaanMeesters op enige andere grond loondoorbetaling van de uitzendkracht kan staken.
- e. Opdrachtgever kan in een geval van Overmacht de Opdracht(overeenkomst) tussentijds slechts beëindigen, indien en voor zover en pas tegen de datum waarop BaanMeesters de uitzendovereenkomst van de Uitzendkracht rechtsgeldig kan beëindigen.
- f. Indien BaanMeesters ingeval van en voor de duur van een Overmacht bij overheidswege (gedeeltelijk) wordt gecompenseerd voor de loon(door)betalingsverplichting van de Uitzendkracht, is BaanMeesters niet verplicht, maar heeft het recht om de voornoemde compensatie onder nader door BaanMeesters te bepalen voorwaarden te verdisconteren in het door de Opdrachtgever te betalen Opdrachtgeverstarief.
- g. Indien Opdrachtgever ingeval van en voor de duur van een Overmacht van overheidswege al dan niet (gedeeltelijk) wordt gecompenseerd, behoudt BaanMeesters het recht op volledige betaling van het afgesproken Opdrachtgeverstarief. BaanMeesters is niet verplicht om de compensatie te verdisconteren in het Opdrachtgeverstarief.
- h. Indien de Uitzendkracht tijdelijk als gevolg van een Overmacht aan de zijde van de Opdrachtgever thuis moet werken, is Opdrachtgever gelet op de toepasselijke arbeidsomstandigheden en aanverwante wet- en regelgeving verantwoordelijk en aansprakelijk voor een goede thuiswerkplek van de Uitzendkracht. Opdrachtgever draagt in dat geval alle eventuele kosten die gemoeid gaan met het thuiswerken, tenzij tussen partijen anders schriftelijk is overeengekomen.

#### Artikel 30: Virusbesmettingen en testen

Het is Opdrachtgever niet toegestaan bij virusbesmettingen zoals onder meer maar niet uitsluitend COVID19;

- a. zelf (corona)testen af te nemen bij de Uitzendkracht;
- b. de lichaamstemperatuur van de Uitzendkracht voor / bij toegang tot de arbeidsplaats te meten, tenzij het meten van de lichaamstemperatuur plaatsvindt:
  - i) in een dichte ruimte;
  - ii) uit het zicht van anderen;
  - iii) na expliciete toestemming van de Uitzendkracht;
  - iv) zonder verplichting van de Uitzendkracht om de uitslag te delen;
  - v) zonder de Uitzendkracht aan te raken, maar mag niet geautomatiseerd plaatsvinden (vb. warmtecamera);
  - vi) de gemeten temperatuur niet wordt verwerkt.
- c. Bij een gemeten temperatuur van boven de 38 graden Celsius meldt Opdrachtgever dit aan de Uitzendkracht en onverwijld aan BaanMeesters. Bij een gemeten temperatuur onder de 38 graden Celsius wordt de Uitzendkracht onverkort toegelaten tot zijn werkzaamheden bij de Opdrachtgever.
- d. Opdrachtgever neemt de regels ingevolge de Algemene Verordening Gegevensbescherming en aanverwante regelgeving in acht. Opdrachtgever is zelf volledig verantwoordelijk en aansprakelijk voor de metingen van de lichaamstemperatuur. BaanMeesters aanvaardt in dit kader geen enkele aansprakelijkheid. Het weigeren van toegang tot de arbeidsplaats, al dan niet op basis van een temperatuurmeting, het niet verlenen van medewerking daaraan door de Uitzendkracht, dan wel het niet meedelen van de uitslag daarvan, ontslaat de Opdrachtgever er niet van het overeengekomen Opdrachtgeverstarief aan BaanMeesters te betalen. Dat is alleen anders als BaanMeesters in de Uitzendovereenkomst van de Uitzendkracht de loonuitsluiting en/of het uitzendbeding heeft afgesproken en BaanMeesters daar rechtsgeldig een beroep op kan doen.

#### Artikel 31: Auteursrechten

- a. Onverminderd het in deze Algemene Voorwaarden bepaalde behoudt BaanMeesters zich de rechten en bevoegdheden voor die BaanMeesters toekomen op grond van de Auteurswet.
- b. De eventuele overeenkomsten die door BaanMeesters tot stand zijn gebracht en de eventuele, brochures, geschriften of

(elektronische) bestanden blijven eigendom van BaanMeesters, ongeacht of deze aan de Opdrachtgever of aan derden ter hand zijn gesteld, tenzij anders is overeengekomen.

- c. BaanMeesters is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom, die de Uitzendkracht verbeurt of eventuele schade van Uitzendkracht als gevolg van het feit dat de Uitzendkracht zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.
- d. BaanMeesters zal de Uitzendkracht op verzoek van Opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Uitzendkracht toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan Opdrachtgever. Indien BaanMeesters in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Uitzendkracht of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan BaanMeesters.

#### Artikel 32: Geheimhouding en datalek

- a. Partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.
- b. Alle informatie die partijen verkrijgen in het kader van de Opdracht wordt geheimgehouden en niet kenbaar gemaakt aan derden. Als vertrouwelijke informatie wordt in ieder geval aangemerkt alle materialen, documenten, ideeën, samples, kennis, gegevens, cijfers, tarieven en andere informatie die:
  - i) in relatie staat tot bedrijfsgeheimen of bedrijfsinformatie welke partij dan ook, en/of
  - ii) als 'vertrouwelijk' is aangemerkt, en/of
  - iii) informatie die betrekking heeft op de identiteit van betrokken partijen, en de aangelegenheden van klanten en Opdrachtgevers, leveranciers, samenwerkingspartijen, werknemers, arbeidskrachten, Uitzendkrachten, zelfstandigen, alsmede de potentiële klanten en Opdrachtgevers van betrokken partijen die onder de aandacht wordt gebracht of in het bezit komt van één der partijen, en/of
  - iv) informatie die door partijen beschouwd wordt, of redelijkerwijze beschouwd zou kunnen en moeten worden, als vertrouwelijk dan wel als een persoonsgegeven in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), ongeacht of die tastbare informatie nu wel of niet als 'vertrouwelijk' is aangemerkt.

Ingeval van schending van de in dit artikel opgenomen geheimhouding is dadelijk en ineens, zonder sommatie of ingebrekestelling, door de overtredende partij een direct opeisbare boete van € 15.000,00 per overtreding verschuldigd en € 1.000,00 voor iedere dag of dagdeel dat de overtreding voortduurt. Deze boete(s) la(a)t(en) onverlet het recht van een partij om in plaats van de boete(s) volledige schadevergoeding, nakoming van de verplichting(en), onmiddellijke beëindiging van de Opdracht(overeenkomst) (voor zover deze is ingegaan of nog voortduurt) alsmede enig ander recht dat een partij heeft in te stellen. Een ingebrekestelling is niet vereist.

- c. Indien BaanMeesters op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen derden (mede) te verstrekken, en BaanMeesters zich ter zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend toegestaan recht van verschoning, is BaanMeesters niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is de Opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de overeenkomst op welke grond dan ook.
- d. Partijen zullen zich conformeren aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming wetgeving.
- e. Opdrachtgever is gehouden om op een correcte en zorgvuldige wijze om te gaan met de Uitzendkracht die door BaanMeesters is voorgedragen en de met deze voordracht verstrekte



persoonsgegevens, informatie en/of schriftelijke bescheiden. Daarbij wordt door Opdrachtgever in lijn gehandeld met de AVG en/of andere privacy wet- en/of regelgeving. BaanMeesters kan niet worden verplicht om gegevens, informatie en/of schriftelijke bescheiden te overleggen aan Opdrachtgever, Indien dit in strijd is met enige wet- en/of regelgeving, waaronder doch niet uitsluitend de AVG dan wel andere privacy wet- en/of regelgeving. Partijen zullen elkaar tijdig alle relevante informatie toesturen benodigd om te voldoen en te blijven voldoen aan de verplichtingen krachtens de AVG en aanverwante wet- en regelgeving.

- f. Opdrachtgever zal alle verkregen c.q. verzamelde c.q. verwerkte gegevens niet langer dan strikt noodzakelijk is bewaren en na afloop van de overeenkomst/termijn onverwijld vernietigen.
- g. De Opdrachtgever zal de Uitzendkracht op de hoogte brengen van eventueel van hem of haar geregistreerde persoonlijke gegevens en de wijze waarop, wanneer en voor welke doeleinden deze gegevens worden verwerkt.
- h. Opdrachtgever is verplicht BaanMeesters onmiddellijk te informeren ingeval van een data-lek, waarbij persoonsgegevens van Uitzendkrachten van BaanMeesters (mogelijk) zijn betrokken.

### Artikel 33 : Anti-discriminatie

- a. BaanMeesters hanteert een strikt antidiscriminatiebeleid en wijst iedere vorm van discriminatie af. Onder discriminatie verstaan wij: het maken van direct en indirect onderscheid tussen personen op grond van leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit. In het bijzondere verstaan wij onder discriminatie ook het ingaan op verzoeken tijdens het sollicitatieproces om onderscheid te maken tussen personen op basis van bepaalde criteria die geenszins noodzakelijk en/of relevant zijn voor de goede invulling van de functie.  
Verzoeken (Opdrachten) van Opdrachtgever om bij de werving, selectie en/of sollicitatieprocedure van de Kandidaat rekening te houden met discriminatoire criteria worden niet in behandeling genomen.
- b. Discriminatoire verzoeken zullen uitsluitend worden gehonoreerd indien er sprake is van een objectieve rechtvaardiging voor de gestelde criteria. Er is sprake van een objectieve rechtvaardiging bij het werven en selecteren op de door Opdrachtgever verzochte criteria indien dit:
  - a. een legitiem doel dient. Dit houdt in dat er een goede (functie gerelateerde) reden is om tijdens het sollicitatieproces op betreffende criteria te toetsen;
  - b. resulteert in het bereiken van het legitieme doel, het middel is geschikt om het doel te bereiken;
  - c. in redelijke verhouding staat tot het doel, er is sprake van proportionaliteit ten opzichte van het doel;
  - d. noodzakelijk is omdat er geen andere, minder onderscheid makende manier is om het doel te bereiken.
- c. Indien BaanMeesters voor of tijdens het recruitmentproces van oordeel is dat sprake is van een discriminatoir verzoek van Opdrachtgever zonder objectieve rechtvaardiging daarvoor, dan zal BaanMeesters dit terugkoppelen aan Opdrachtgever en niet overgaan tot Introductie van een Kandidaat op de Opdracht samenhangend met het discriminatoir verzoek.

### Hoofdstuk 2 ZZP

#### Inzet van Zzp'ers op basis van tussenkomst

##### Artikel 34: Raamovereenkomsten

In deze Algemene Voorwaarden Hoofdstuk 2: Inzet van Zzp'ers op basis van tussenkomst worden de volgende begrippen gehanteerd:

- a. BaanMeesters: Meesters Groep B.V. KvK-nummer 71847170. Onder Meesters Groep B.V. vallen de volgende gelieerde ondernemingen: BaanMeesters B.V. KvK-nummer 71850147, BaanMeesters HR B.V. KvK-nummer 83144560 en haar handelsnamen.
- b. Opdrachtgever: de natuurlijke persoon of rechtspersoon die gebruikt maakt van de diensten van de Zzp'er.

- c. Offerte: het schriftelijk en/of elektronisch aanbod van BaanMeesters aan Opdrachtgever om tegen een bepaalde prijs diensten te verlenen;
- d. Overeenkomst: de Overeenkomst, ook wel opdracht, die wordt aangegaan tussen de Opdrachtgever en BaanMeesters waarin specifieke voorwaarden en omstandigheden, daaronder begrepen de soort dienstverlening van de Zzp'er, worden afgesproken.
- e. Zzp'er: de natuurlijke persoon die krachtens Overeenkomst van opdracht of aanneming van werk gebaseerd op tussenkomst voor eigen rekening, risico en onder eigen verantwoordelijkheid en niet onder leiding en toezicht van een Derden (waaronder Opdrachtgever en/of BaanMeesters) diensten verleent, of werkzaamheden verricht via de onderneming, waarvan hij tenminste de helft van de aandelen of een zodanig aantal bezit dat hij niet tegen zijn wil door de aandeelhoudersvergadering kan worden ontslagen.

### Artikel 35: Toepasselijkheid

1. Als enige bepaling uit de Overeenkomst en/of algemene voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van de Overeenkomst en/of Algemene Voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen.
2. BaanMeesters is gerechtigd om haar rechten en verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst over te dragen aan een Derde. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, is het de Opdrachtgever niet toegestaan om zijn rechten en verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst over te dragen aan een Derde.
3. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes en Overeenkomst(en) inclusief bijlagen van BaanMeesters voor zover een en ander betrekking heeft op het verstrekken van opdrachten aan Zzp'er. De Algemene Voorwaarden van Opdrachtgever zijn niet van toepassing.
4. De Opdrachtgever met wie eenmaal op deze Algemene Voorwaarden is gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid van deze Algemene voorwaarden in te stemmen op een later met Baan Meesters overeengekomen Overeenkomst.
5. Door het sluiten van een Overeenkomst erkent de Opdrachtgever deze Algemene Voorwaarden te kennen en te aanvaarden.
6. Deze Algemene Voorwaarden kunnen op enig moment worden gewijzigd dan wel worden aangevuld. De gewijzigde Algemene Voorwaarden gelden vervolgens ook ten aanzien van de reeds aangegane Overeenkomst, met inachtneming van een termijn van een maand na bekendmaking van de wijziging.

### Artikel 36: De Overeenkomst en totstandkoming Overeenkomst

Het bijebrengen van een Zzp'er door BaanMeesters vindt met betrekking tot dit hoofdstuk plaats op basis van tussenkomst en op basis van een door de Opdrachtgever geformuleerde, door de Zzp'er uit te voeren, opdracht. Wanneer BaanMeesters een Zzp'er en Opdrachtgever bijbrengt, worden de afspraken tussen BaanMeesters en de Zzp'er vastgelegd in een door de Belastingdienst beoordeelde modelovereenkomst tussenkomst. Baanmeesters zal voor aanvang van de opdracht de juistheid en geldigheid van het identificatie- en verblijfsdocument van de Zzp'er controleren, als ook de eventueel voor de opdracht benodigde vakdiploma's en certificaten. BaanMeesters zal voor aanvang van de opdracht de KvK-inschrijving, het voorhanden hebben van een BTW-nummer en een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering controleren van de Zzp'er. BaanMeesters zal ook toetsen of de opdracht zich ervoor leent om in zelfstandigheid te worden uitgevoerd aan de hand van informatie van Opdrachtgever. In het kader van de toets voorafgaand aan de opdracht en de tussentijdse toets zal BaanMeesters een vragenlijst toesturen. Van Opdrachtgever wordt verwacht daaraan haar medewerking te verlenen, alsook de Zzp'er in te zetten conform de opdrachtomschrijving. Uitgangspunt is dat de maximale inzetduur 1 jaar bedraagt (met de mogelijkheid deze te verlengen met maximaal 1 jaar), tenzij partijen anders afspreken. Partijen verplichten zich om niet direct of indirect een arbeidsovereenkomst dan wel uitzendovereenkomst of een payrollovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek tot stand te brengen tussen Zzp'er en



Opdrachtgever. De Zzp'er voert de werkzaamheden in de hoedanigheid van zelfstandig ondernemer, onder eigen verantwoordelijkheid en voor eigen rekening en risico uit. Aanwijzingen vanuit Opdrachtgever beperken zich tot de te behalen doelen/resultaten, derhalve zonder dat sprake is van gezag.

#### Artikel 37: Offertes, overeenkomst wijziging

1. De Offertes van BaanMeesters zijn gebaseerd op de informatie die door de Opdrachtgever is verstrekt. De Opdrachtgever staat ervoor in, dat hij naar beste weten daarbij alle essentiële informatie voor de voorbereiding en de uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt.
2. De Offertes van BaanMeesters zijn twee maanden geldig, tenzij in de Offerte anders is vermeld. Zolang de Offerte niet tot een Overeenkomst heeft geleid, behoudt BaanMeesters zich het recht voor de capaciteit elders in te zetten dan wel met anderen overeenkomsten te sluiten. Indien een Offerte door de Opdrachtgever is aanvaard, behoudt BaanMeesters zich het recht voor het aanbod - binnen twee werkdagen na ontvangst van het aanvaarde aanbod - te herroepen.
3. BaanMeesters kan in overleg met de Opdrachtgever de opdracht aan een ander uitbesteden, indien zij meent dat dit voor de uitvoering van de Overeenkomst noodzakelijk is. Ook de Zzp'er kan zich als zelfstandige vrij laten vervangen. De Zzp'er moet wel vooraf de Opdrachtgever en BaanMeesters daarover informeren.
4. Voor het geval dat Opdrachtgever de inhoud of de omvang van de overeengekomen Overeenkomst tussentijds wenst te wijzigen of wanneer Opdrachtgever een Overeenkomst wenst te verlengen en/of wanneer Opdrachtgever een (vervolg-)opdracht wenst te verstrekken, dan geldt steeds dat nadrukkelijke aanvaarding vooraf door zowel de Zzp'er als BaanMeesters vereist is.
5. Tenzij anders is overeengekomen, zijn de door BaanMeesters te verlenen diensten aan te merken als een 'inspanningsverplichting'.

#### Artikel 38: Aansprakelijkheid en vrijwaring

1. BaanMeesters is niet aansprakelijk voor schade van welke aard dan ook veroorzaakt door toedoen of nalaten van een door haar ingeschakelde Zzp'er, alsmede is zij niet aansprakelijk voor indirecte dan wel gevolgschade zoals gederfde winst en/of gemiste besparingen.
2. Aansprakelijkheid van BaanMeesters is beperkt en uitsluitend aan de orde wanneer sprake is van een tekortkoming in de uitvoering van de Overeenkomst, waarbij deze tekortkoming direct gevolg is van gebrek aan zorgvuldigheid van BaanMeesters, die in redelijkheid van BaanMeesters had kunnen worden verwacht of als sprake is van grove schuld of opzet aan de zijde van BaanMeesters. BaanMeesters heeft het recht om de gevolgen van een eventuele tekortkoming binnen een redelijke termijn te herstellen.
3. De Zzp'er heeft zich in de Overeenkomst met BaanMeesters verplicht om de werkzaamheden zelfstandig, deskundig, zorgvuldig, voor eigen rekening en risico, en volgens de opdracht te verrichten. De Zzp'er is verplicht zich voldoende te verzekeren tegen (bedrijfs)aansprakelijkheid voortvloeiend uit de uitvoering van de opdracht. De aansprakelijkheid van de Zzp'er jegens Opdrachtgever is beperkt tot het bedrag van het honorarium dat de Zzp'er in het kader van deze Overeenkomst heeft ontvangen, althans voor dat gedeelte van de Overeenkomst waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft en is beperkt tot directe schade met een maximum van €1.000.000,- per gebeurtenis, per jaar.
4. BaanMeesters is nimmer aansprakelijk jegens Opdrachtgever en/of Derden voor enige schade veroorzaakt, door, of voortvloeiend uit de uitvoering van de Overeenkomst door de Zzp'er. In het geval BaanMeesters door Opdrachtgever wordt aangesproken, zal BaanMeesters de Zzp'er in vrijwaring oproepen.
5. Aansprakelijkheid van BaanMeesters is beperkt tot directe schade tot het bedrag dat de verzekering van BaanMeesters uitkeert dan wel indien BaanMeesters niet verzekerd zou zijn of de verzekering niet (volledig) uitkeert maximaal het bedrag van de vergoeding over de laatste drie maanden die BaanMeesters voor haar diensten in het kader van de Overeenkomst heeft gefactureerd aan Opdrachtgever.

6. De Opdrachtgever vrijwaart BaanMeesters voor aanspraken van Derden, de redelijke kosten van rechtsbijstand daaronder begrepen, die op enigerlei wijze samenhangen met de dienstverlening van BaanMeesters aan Opdrachtgever.

#### Artikel 39: Overmacht

1. In geval van overmacht van BaanMeesters en/of de Zzp'er zullen haar verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst worden opgeschort, zolang de overmacht toestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van BaanMeesters en/of de Zzp'er onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de Overeenkomst blijvend of tijdelijk verhindert en welke noch krachtens wet, noch naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid voor haar risico behoort te komen.
2. Indien Opdrachtgever in overmacht verkeert, ontslaat dat Opdrachtgever niet van zijn betalingsverplichtingen jegens BaanMeesters. Indien de overmacht toestand aan de zijde van Opdrachtgever langer dan drie maanden heeft geduurd, is BaanMeesters gerechtigd de Overeenkomst direct op te zeggen zonder inachtneming van een opzegtermijn, waarbij geldt dat Opdrachtgever jegens BaanMeesters wel verplicht is het overeengekomen honorarium te betalen zolang de overeenkomst tussen BaanMeesters en de Zzp'er voortduurt.
3. Voorzover daaronder niet reeds begrepen, wordt onder overmacht tevens verstaan: werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo, overheidsmaatregelen, oorlog, revolutie en/of enige daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, virusbesmettingen, pandemie, storingen in elektronische communicatielijnen, brand, ontploffing en andere calamiteiten, waterschade, overstroming, aardbeving en andere natuurrampen, alsmede omvangrijke ziekte van epidemiologische aard.
4. Zolang de overmacht toestand voortduurt, zullen de verplichtingen van BaanMeesters zijn opgeschort. Deze opschorting zal echter niet gelden voor verplichtingen waarop de overmacht geen betrekking heeft en reeds voor het intreden van de overmacht toestand zijn ontstaan.
5. Als de overmacht toestand drie maanden heeft geduurd, of zodra vaststaat dat de overmacht toestand langer dan drie maanden zal duren, is ieder der partijen gerechtigd de Overeenkomst tussentijds te beëindigen zonder inachtneming van enige opzegtermijn. Opdrachtgever is ook na zodanige beëindiging van de Overeenkomst gehouden de door hem aan BaanMeesters verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode vóór de overmacht toestand, aan BaanMeesters te betalen.
6. BaanMeesters is tijdens de overmacht toestand niet gehouden tot vergoeding van enigerlei schade van of bij Opdrachtgever, noch is hij daartoe gehouden na beëindiging van de Overeenkomst als vermeld in het vorige lid van dit artikel.

#### Artikel 40: (Tussentijdse) Beëindiging van de overeenkomst

1. De Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege op het moment dat de overeengekomen tijd verstrijkt, of wanneer een vooraf overeengekomen toekomstige gebeurtenis zich voordoet of na het bereiken van een bepaalde overeengekomen doelstelling.
2. Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst is uitsluitend mogelijk met inachtneming van een opzegtermijn van in ieder geval één kalendermaand. De opzegging dient schriftelijk te geschieden tegen het einde van de maand. Ter zake van tussentijdse opzegging door de Zzp'er of van feitelijke beëindiging door de Zzp'er van de werkzaamheden, zal BaanMeesters jegens Opdrachtgever niet tot enige schadevergoeding gehouden zijn.
3. BaanMeesters is gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, buiten rechte de Overeenkomst door middel van een aangetekend schrijven met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk te ontbinden als:
  - a. Opdrachtgever dan wel BaanMeesters (voorlopige) surseance van betaling aanvraagt of haar (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
  - b. Opdrachtgever dan wel BaanMeesters haar eigen faillissement aanvraagt dan wel voor haar faillissement wordt gevraagd of in staat van faillissement wordt verklaard;



- c. De onderneming van Opdrachtgever dan wel BaanMeesters wordt geliquideerd;
  - d. Opdrachtgever dan wel BaanMeesters haar huidige onderneming of een belangrijk deel daarvan staakt;
  - e. buiten toedoen van de ene partij op een aanmerkelijk deel van het vermogen van de andere partij beslag wordt gelegd, dan wel indien de andere partij anderszins niet langer in staat moet worden geacht de verplichtingen uit de Overeenkomst na te kunnen komen.
4. Als Opdrachtgever op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de Overeenkomst had ontvangen, is hij voor de uitgevoerde prestaties in ieder geval het honorarium verschuldigd aan BaanMeesters.
  5. Bedragen die BaanMeesters vóór de ontbinding dan wel de tussentijdse opzegging heeft gefactureerd, dan wel bedragen die de Opdrachtgever aan BaanMeesters verschuldigd zal worden ten tijde van de voortdurende looptijd van de Overeenkomst dan wel de overeenkomst van opdracht/aanneming van werk tussen BaanMeesters en de Zzp'er, blijven onverminderd door Opdrachtgever aan BaanMeesters verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding dan wel tussentijdse opzegging direct opeisbaar. Indien de toekomstige bedragen zich niet eenduidig laten begroten, dan kan BaanMeesters ervoor kiezen om Opdrachtgever periodiek te blijven factureren, overeenkomstig de voortdurende, postcontractuele verplichtingen van de Opdrachtgever
  6. De Overeenkomst kan met onmiddellijke ingang - zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist - worden beëindigd, zonder dat schadeplichtigheid ontstaat van de opzeggende partij, indien:
    - a) de Zzp'er tekortschiet in de uitvoering van de werkzaamheden en deswege in verzuim is;
    - b) de Zzp'er als gevolg van bijvoorbeeld arbeidsongeschiktheid of om een andere reden langer dan 5 achtereenvolgende kalenderdagen niet aan zijn/haar verplichtingen uit hoofde van de opdracht kan voldoen;
    - c) er feiten en omstandigheden wijzigen op basis waarvan de zelfstandigen-status van de Zzp'er is bepaald;
    - d) ten aanzien van de Zzp'er toepassing van de wet schuldsanering natuurlijke personen is aangevraagd of uitgesproken;
    - e) de feiten en omstandigheden (waaronder de geldigheid) wijzigen van de documenten die BaanMeesters heeft opgeslagen in haar administratie;
  - f) de Zzp'er de Opdrachtgever en BaanMeesters niet tijdig informeert over wijzigingen die in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst, dan wel de voorwaarden waaronder de Overeenkomst wordt uitgevoerd en/of in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst van belang zijn;
  - g) de Zzp'er in het kader van de performance meting in status/kwalificatie devalueert, dan wel partijen hiertoe op basis van de performance meting anderszins aanleiding zien.

#### Artikel 41: Overige verplichtingen Opdrachtgever

1. BaanMeesters en Opdrachtgever behandelen alle persoonsgegevens die hun in het kader van de Overeenkomst zijn verstrekt vertrouwelijk en verwerken deze in overeenstemming met de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en overige relevante (privacy)wetgeving.
  2. Als vertrouwelijke informatie wordt in ieder geval aangemerkt alle materialen, documenten, ideeën, samples, kennis, gegevens, cijfers, tarieven, persoonsgegevens van Opdrachtgever, Zzp'er en BaanMeesters en andere informatie die:
    - a. in relatie staat tot bedrijfsgeheimen of bedrijfsinformatie welke partij dan ook, en/of
    - b. als 'vertrouwelijk' is aangemerkt, en/of
    - c. informatie die betrekking heeft op de identiteit van betrokken partijen, en de aangelegenheden van klanten, leveranciers, samenwerkingspartijen, werknemers, zelfstandigen, alsmede de potentiële klanten en opdrachtgevers van betrokken partijen die onder de aandacht wordt gebracht of in het bezit komt van één der partijen, en/of
  - d. informatie die door partijen beschouwd wordt, of redelijkerwijze beschouwd zou kunnen en moeten worden, als vertrouwelijk dan wel als een persoonsgegeven in de zin van de AVG, ongeacht of die tastbare informatie nu wel of niet als 'vertrouwelijk' is aangemerkt.
3. Opdrachtgever is gehouden om op een correcte en zorgvuldige wijze om te gaan met de Zzp'er die door BaanMeesters is voorgedragen en de met deze voordracht verstrekte persoonsgegevens, informatie en/of schriftelijke bescheiden.
  4. Ingeval van schending van de in dit artikel opgenomen geheimhouding zoals bedoeld in artikel 7.1, 7.2 en/of 7.3 van deze Overeenkomst is dadelijk en ineens, zonder sommatie of ingebrekestelling, door de overtredende partij een direct opeisbare boete van € 15.000,00 per overtreding verschuldigd en € 1.000,00 voor iedere dag of dagdeel dat de overtreding voortduurt. Deze boete(s) la(a)t(en) onverlet het recht van een partij om in plaats van de boete(s) volledige schadevergoeding, nakoming van de verplichting(en), onmiddellijke beëindiging van de Overeenkomst (voor zover deze is ingegaan of nog voortduurt) alsmede enig ander recht dat een partij heeft in te stellen. Een ingebrekestelling is niet vereist.
  5. Indien BaanMeesters op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen Derden (mede) te verstrekken, en BaanMeesters zich ter zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, is BaanMeesters niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is de Opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de overeenkomst op welke grond dan ook.
  6. Opdrachtgever zal alle verkregen c.q. verzamelde c.q. verwerkte gegevens niet langer dan strikt noodzakelijk is bewaren en na afloop van de overeenkomst/termijn onverwijld vernietigen.
  7. Indien sprake is van een datalek, is de partij bij wie het datalek plaatsvindt, verplicht direct na het bekend worden van het datalek, de andere partij hiervan op de hoogte te stellen en volledig te informeren over het incident en te voorzien van alle benodigde informatie dienaangaande. De partij bij wie het datalek heeft plaatsgevonden zal de wettelijke regels in dat kader opvolgen, maar pas nadat de andere partij is geïnformeerd en een en ander onderling is bepaald en vastgesteld. Partijen garanderen elkaar op de hoogte te houden van eventuele nieuwe ontwikkelingen rond een incident met betrekking tot een datalek en tevens welke maatregelen genomen zijn om het incident te beperken en herhaling te voorkomen.
  8. Opdrachtgever staat in voor de nakoming van alle wettelijke verplichtingen, zoals onder meer maar niet uitsluitend, Arbeidsomstandighedenwet- en regelgeving, Arbeidstijdenwet- en regelgeving, Wet op de identificatieplicht en aanverwante wet- en regelgeving, Wet arbeid vreemdelingen en aanverwante wet- en regelgeving, Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en aanverwante wet- en regelgeving, Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en aanverwante wet- en regelgeving. Opdrachtgever vrijwaart BaanMeesters voor schade of letsel door de Zzp'er geleden bij de uitoefening van deze opdracht krachtens de Overeenkomst.
  9. Opdrachtgever zal voor aanvang van de werkzaamheden door de Zzp'er de identiteit van de Zzp'er vaststellen aan de hand van diens identificatiedocument.

#### Artikel 42: Prijs, facturering en betaling

1. Voor de uitvoering van de Overeenkomst is de Opdrachtgever het overeengekomen honorarium verschuldigd aan BaanMeesters. Tenzij anders is overeengekomen luiden de prijzen in de offerte en Overeenkomst in euro's en zijn exclusief btw. Tariefwijzigingen ten gevolge van wijzigingen in wet- en regelgeving worden direct doorgevoerd.
2. Als de door de Opdrachtgever verschuldigde vergoeding aan BaanMeesters voor de geleverde diensten (mede) afhankelijk is van het door de Zzp'er aantal gewerkte uren, is de



- Opdrachtgever verantwoordelijk voor de aanlevering van de juiste, tijdige en volledige documenten waaruit dit blijkt, tenzij anders overeengekomen. Facturering geschiedt immers op basis van nacalculatie van het aantal door de Zzp'er gewerkte uren. Indien en voor zover de Zzp'er en Opdrachtgever van mening verschillen over de juistheid of volledigheid van de tijdverantwoording, is BaanMeesters gerechtigd de uren vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Zzp'er tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door Zzp'er opgegeven informatie incorrect is. Indien Opdrachtgever in gebreke blijft tot betaling, is BaanMeesters gerechtigd om de openstaande facturen van de Zzp'er middels cessie over te dragen aan de Zzp'er. De Zzp'er zal de alsdan reeds door BaanMeesters aan Zzp'er betaalde bedragen aan BaanMeesters terugbetalen binnen 7 kalenderdagen na datum van cessie.
3. De betalingstermijn van de verzonden facturen bedraagt 30 dagen na de factuurdatum.
  4. Als de Opdrachtgever een factuur van BaanMeesters betwist, zal dit binnen acht dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk door de Opdrachtgever aan BaanMeesters kenbaar worden gemaakt, op straffe van verval van het recht op betwisting. Een betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van Opdrachtgever niet op.
  5. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de Opdrachtgever daartoe - naar de mening van BaanMeesters - aanleiding geeft, is de Opdrachtgever verplicht op eerste schriftelijk verzoek van de BaanMeesters: a. een machtiging voor automatische incasso aan BaanMeesters te verstrekken; en/of b. een voorschot te betalen; en/of c. afdoende zekerheid te stellen voor de nakoming van de verplichtingen jegens BaanMeesters, door middel van bijvoorbeeld een bankgarantie of pandrecht. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot staat in verhouding met de omvang van de betreffende verplichtingen van de Opdrachtgever.
  6. Ingeval de Opdrachtgever geen gehoor geeft aan een verzoek van BaanMeesters als bedoeld in het vorige lid, dan wel indien een incasso mislukt c.q. een factuur niet tijdig wordt betaald, verkeert de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat daarvoor een ingebrekestelling nodig is.
  7. Indien de Opdrachtgever in verzuim verkeert, is BaanMeesters gerechtigd de uitvoering van zijn verplichtingen uit de Overeenkomst op te schorten dan wel de Overeenkomst onmiddellijk geheel of gedeeltelijk op te zeggen, zonder dat BaanMeesters een schadevergoeding verschuldigd is aan de Opdrachtgever. Alle vorderingen van BaanMeesters worden als gevolg van de opzegging direct opeisbaar. Indien het door de Opdrachtgever verschuldigde honorarium aan BaanMeesters afhankelijk is van de overeenkomst van opdracht/aanneming van werk tussen de door BaanMeesters en Zzp'er gesloten tussenkomst overeenkomst, dan blijven de betalingsverplichtingen van Opdrachtgever evenwel voortduren voor de duur van die overeenkomst van opdracht/aanneming van werk.
  8. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die BaanMeesters moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichtingen door de Opdrachtgever, zijn voor rekening van de Opdrachtgever. De (buiten)gerechtelijke incassokosten van BaanMeesters, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden met een minimum van € 500,00 vastgesteld op ten minste 15% van de hoofdsom.
  9. Indien Opdrachtgever niet binnen 30 dagen na declaratiedatum betaald heeft, wordt Opdrachtgever van rechtswege geacht in verzuim te zijn zonder dat enige sommatie of ingebrekestelling vereist is en heeft BaanMeesters vanaf de vervaldatum recht op een vertragingsrente van 1,5% per maand over het verschuldigde factuurbedrag, waarbij een gedeelte van een maand als gehele maand wordt aangemerkt.

#### Artikel 43: Geschillen/Toepasselijk recht/Wijzigingen

- a. Van geschillen, daaronder begrepen geschillen die slechts door één partij als zodanig worden beschouwd, is bij uitsluiting de rechter in de vestigingsplaats van BaanMeesters bevoegd kennis te nemen. Niettemin heeft BaanMeesters het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.
- b. Op elke overeenkomst tussen BaanMeesters en de Opdrachtgever is het Nederlands recht van toepassing.
- c. Indien een situatie in de Opdracht(bevestiging) en bijlagen op voorhand door Opdrachtgever en BaanMeesters niet is voorzien dan wel wijzigen behoeven, behoudt BaanMeesters zich het recht voor om wijzigingen in deze Opdracht-(bevestiging) aan te brengen en stemt Opdrachtgever daarmee in.
- d. Indien gedurende de looptijd van de Opdracht één of meer kostprijfactoren een wijziging ondergaat, al dan niet onvoorzien, is BaanMeesters gerechtigd haar tarieven dienovereenkomstig te wijzigen en zal daartoe de Opdracht(bevestiging) worden aangepast.
- e. Op overeenkomsten die reeds voor datum van depot van onderhavige Algemene Voorwaarden zijn gesloten, zijn deze Algemene Voorwaarden direct van toepassing, tenzij de aard van de wijzigingen in de respectievelijke artikelen zich daar in redelijkheid tegen verzet of de Opdrachtgever daar uitdrukkelijk bezwaar tegen heeft gemaakt.
- f. BaanMeesters behoudt zicht het recht voor de Algemene Voorwaarden eenzijdig te wijzigen. Opdrachtgever wordt alsdan geïnformeerd over de nieuwe Algemene Voorwaarden en deze gewijzigde voorwaarden worden alsdan aan opdrachtgever ter hand gesteld.